



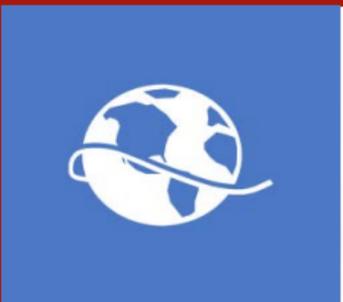
SISTEMA BILATERALE DELLE COSTRUZIONI

# AGENDA



Cassa Edile  
Viterbo

# 2017





# Cassa Edile Viterbo

CASSA EDILE  
DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA  
DELLA PROVINCIA DI VITERBO

Via della Palazzina, 20  
Telefono: 0761 354646 - Fax: 0761 354594  
[www.cassaedile.vt.it](http://www.cassaedile.vt.it) - [www.sbcviterbo.it](http://www.sbcviterbo.it)

e-mail: [info@cassaedile.vt.it](mailto:info@cassaedile.vt.it)  
[cevt@pec-cassaedileviterbo.it](mailto:cevt@pec-cassaedileviterbo.it)

---

Nel 2017 Cassa Edile di Viterbo e ESEVCTP  
si trasferiranno nei nuovi uffici in  
**Largo Onio della Porta, 12 (zona Riello)- Viterbo**

---

# AGENDA 2017

## MEMORANDUM

Cognome .....

Nome .....

Via ..... n. ....

Comune .....

Tel. .... / .....

Patente guida n. ....

Rilasciata il .....

Targa autovettura .....

Targa motociclo .....

Codice Fiscale .....

Gruppo Sanguigno ..... RH .....

### IN CASO DI INCIDENTE AVVERTIRE

Sig. ....

Tel. ....

*Altre Note*

.....

.....

## ORGANIZZAZIONI SINDACALI COSTITUENTI



**UNINDUSTRIA**

UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE  
ROMA • FROSINONE • LATINA • RIETI • VITERBO

**ANCE**

ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
COSTRUTTORI EDILI

**UNINDUSTRIA VITERBO** Sezione Costruttori Edili  
Via Fontanella del Suffragio, 14 - 01100 VITERBO  
Tel. 0761/228101



**Confartigianato**  
*imprese di Viterbo*

**CONFARTIGIANATO IMPRESE**  
Via I. Garbini, 29/d - 01100 VITERBO  
Tel. 0761/33791 - 0761/337936

## ORGANIZZAZIONI SINDACALI COSTITUENTI



FEDERAZIONE NAZIONALE LAVORATORI EDILI AFFINI E DEL LEGNO

01100 VITERBO - Corso Italia, 68

Telefax 0761/346472

02100 RIETI - Via Metteucci, 32

Tel. 0746.496662 - Fax 0746.1795097

viterbo.rieti@fenealuil.it



**FILCA-CISL LAZIO NORD**

Via Lega dei Dodici Popoli, 7 - 01100 VITERBO

Telefax 0761/251797 - filca.lazionord@cisl.it



**FILLEA CGIL**

**FILLEA-CGIL CV-RM NORD-VITERBO**

Via G. Saragat, 8 - 01100 VITERBO

Tel. 0761/270290 - 275210 - viterbo@filleacgil.it



## **RLST VITERBO** **edilizia**

Il ruolo e i compiti degli RLST sono disciplinati dall'art. 50 del  
D.lgs. 81/08, dal CCNL e dall'accordo provinciale  
ANCE / UNINDUSTRIA e OO.SS. di categoria dell'edilizia.

Per informazioni:

**Rappresentanti lavoratori sicurezza territoriali - RLST**

Sede operativa:

ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza

Largo Onio della Porta, 12 - 01100 VITERBO

[www.sbcviterbo.it/esevctp/rlst](http://www.sbcviterbo.it/esevctp/rlst)



## NORMATIVA GENERALE DI ACCESSO ALLE PRESTAZIONI

### **Art. 1**

A richiesta di ciascun operaio deve essere rilasciato dalla Cassa Edile un documento attestante la sua iscrizione come pure dovrà essere rilasciato un estratto conto di posizione sia per le ore di effettivo lavoro che per le ore valide ai fini A.P.E..

### **Art. 2**

Qualsiasi reclamo nei confronti della Cassa Edile sulla rispondenza delle somme corrisposte a titolo di trattamento economico per ferie e gratifica natalizia deve essere presentata dall'operaio alla Cassa Edile, sotto pena di decadenza, entro un anno dalla data in cui dette somme si sono rese liquide ed esigibili.

### **Art. 3**

Gli importi del trattamento economico per ferie e gratifica natalizia che per qualsiasi ragione non venissero riscossi dagli interessati o dagli aventi causa entro 90 giorni dalla data in cui si sono resi liquidi ed esigibili, possono essere utilizzati per le forme di assistenza gestite dalla Cassa Edile.

### **Art. 4**

Ai fini del presente Regolamento gli importi erogati dalla Cassa Edile per qualsiasi titolo si rendono liquidi ed esigibili alla data di emissione delle singole disposizioni di pagamento.

### **Art. 5**

Il pagamento anticipato del trattamento economico per ferie e gratifica natalizia può aver luogo su domanda degli aventi diritto soltanto nei seguenti casi:

- a) passaggio dell'iscritto alle dipendenze di un datore di lavoro esercente attività diversa da quella edile ed affine;
- b) espatrio dell'iscritto;
- c) chiamata alle armi per servizio di leva dell'iscritto.

Le domande di pagamento anticipato devono essere corredate da un documento che attesti la cessazione comunque del rapporto di iscrizione alla Cassa Edile.

### **Art. 6**

Di tutte le assistenze erogate in qualsiasi forma agli operai, la Cassa Edile tiene apposita documentazione con l'indicazione degli importi erogati.

Parimenti tali erogazioni dovranno risultare nelle situazioni dei singoli operai interessati.

## **PRESTAZIONI DI TIPO CONTRATTUALE**

### **FERIE E GRATIFICA NATALIZIA**

Il trattamento economico spettante agli operai per le ferie (8,50%) e per la gratifica natalizia (10%) è assolto dall'impresa con la corresponsione della percentuale complessiva del 18,50% calcolata sugli elementi della retribuzione per ogni ora di lavoro normale contrattuale effettivamente prestato e sul trattamento economico per le festività. Gli importi di questa percentuale vengono accantonati da parte delle imprese presso la Cassa Edile e sono accantonati come stabilito dal contratto integrativo provinciale e dal contratto nazionale. Questi importi sono accantonati al netto delle ritenute di legge secondo il criterio convenzionale previsto dal CCNL allegato D, quindi nella misura netta del

14,20%. Il 4,95% corrispondente ai “riposi annui” rimane parte integrante della busta paga.

La Cassa Edile di Viterbo eroga tali accantonamenti rispettivamente nel mese di giugno per gli accantonamenti del periodo ottobre/marzo e nel mese di dicembre per gli accantonamenti del periodo aprile/settembre.

Si raccomanda di verificare l'esattezza dei dati di residenza e/o di IBAN comunicati per il più sicuro e tempestivo accredito delle competenze dovute. In tal senso si consiglia per chi non lo avesse ancora fatto di comunicare le coordinate per l'accredito diretto; sul sito della Cassa è disponibile il relativo modulo.

## CONGUAGLIO INDENNITÀ DI MALATTIA

Durante l'assenza dal lavoro per malattia, il lavoratore (compreso l'apprendista) riceve da parte dell'impresa, direttamente in busta paga, il conguaglio all'indennità INPS, per tutte le giornate riconosciute ed indennizzate dall'Inps medesimo, nei seguenti termini:

- **Primi 3 gg.** (escluse le festività)  
Paga oraria -  $EDR \times 6,66 \times 0,500 =$  Tratt. Giorn.  
(malattia superiore a 6 giorni)  
Paga oraria -  $EDR \times 6,66 \times 1,000 =$  Tratt. Giorn.  
(malattia superiore a 12 giorni)
- **dal 4° al 20° giorno** (escluse le festività)  
Paga oraria -  $EDR \times 6,66 \times 0,330 =$  Tratt. Giorn.
- **dal 21° al 180° giorno** (escluse le festività)  
Paga oraria -  $EDR \times 6,66 \times 0,107 =$  Tratt. Giorn.
- **dal 181° al 365° giorno** (escluse le festività)  
Paga oraria -  $EDR \times 6,66 \times 0,500 =$  Tratt. Giorn.

N.B.

- Per tutte le giornate di assenza dal lavoro per malattia l'impresa versa alla Cassa Edile l'accantonamento (18,50% lordo - 14,20% netto).

## CONGUAGLIO INDENNITÀ DI INFORTUNIO SUL LAVORO E MALATTIA PROFESSIONALE

Durante l'assenza dal lavoro per Infortunio o Malattia Professionale, il lavoratore (compreso l'apprendista) riceve dall'Impresa, direttamente in busta paga, il conguaglio all'indennità INAIL, per tutte le giornate riconosciute ed indennizzate dall'INAIL medesimo, nei seguenti termini:

- **dal 1° al 90° giorno** (7 giorni alla settimana)  
Paga oraria -  $EDR \times 5,71 \times 0,234 = \text{Tratt. Giorn.}$
- **dal 91° a fine infortunio** (7 giorni alla settimana)  
Paga oraria -  $EDR \times 5,71 \times 0,045 = \text{Tratt. Giorn.}$

N.B.

Giorno dell'infortunio + i primi 3 giorni di assenza dal lavoro (gg. lavorativi) l'Impresa versa alla Cassa Edile l'accantonamento (18,50% lordo - 14,20% netto).

Per i giorni successivi dal 4° al 90° giorno, sulla base di 5 gg. settimanali, l'impresa versa alla Cassa Edile l'accantonamento (7,40% lordo - 5,70% netto) e dal 91° al termine dell'infortunio, sempre sulla base di 5 gg. settimanali, l'impresa versa alla Cassa Edile l'accantonamento (4,60% lordo - 3,60% netto).

## ANZIANITÀ PROFESSIONALE EDILE

Dal 1974 è istituita dal vigente Contratto di Lavoro l'Anzianità Professionale Edile.

Essa viene erogata tutti gli anni, con aliquota crescente ogni 2 anni, a seconda delle maturazioni già acquisite in precedenza col Premio di Professionalità Edile ed è calcolata sul totale delle ore denunciate alla Cassa Edile nell'anno amministrativo precedente (1/10 - 30/9).

Per maturare il diritto alle liquidazioni annuali e, quindi, allo scatto progressivo della classe, è sufficiente aver raggiunto un numero minimo di 2.100 ore complessive (ore lav. + ore fig. + congedi) nei due anni amministrativi immediatamente precedenti il 30 Settembre dell'anno preso a base per il calcolo dell'Anzianità, accreditate anche presso altre Casse Edili.

Per l'accredito delle ore relative a:

- congedo militare;
- congedo matrimoniale;
- congedo parentale;

è necessaria specifica richiesta da parte del lavoratore.

Inoltre, in caso di morte o di invalidità permanente assoluta al lavoro di operai che abbiano percepito almeno una volta la prestazione o comunque abbiano maturato il requisito di cui al paragr. 3 e per i quali nel biennio precedente l'evento siano stati effettuati presso la Cassa Edile gli accantonamenti di cui all'art. 18 del c.c.n.l., è erogata dalla Cassa Edile su richiesta dell'operaio o degli aventi causa una prestazione pari a 300 volte la retribuzione oraria minima contrattuale costituita da minimo di paga base, indennità di contingenza e indennità territoriale di settore spettanti all'operaio stesso al momento dell'evento.

## PRESTAZIONI EXTRACONTRATTUALI

La Cassa Edile eroga ai lavoratori iscritti e loro familiari prestazioni extracontrattuali disciplinate da apposito regolamento approvato dagli organismi gestionali, previo accordo in sede territoriale delle parti sociali costituenti.

Gli ambiti di intervento della Cassa in materia sono:

- **ASSEGNO MATRIMONIALE**, concesso in occasione del matrimonio,
- **ASSEGNO NATALITÀ**, erogato in occasione della nascita di un figlio,
- **ASSEGNO PRIMO INGRESSO NEL SETTORE**, distribuito a giovani a seguito di una minima permanenza nel settore dopo l'iscrizione alla Cassa.

La Cassa inoltre interviene poi con contributi specifici in occasione di spese per **PROTESI DENTARIE, OCULISTICHE, ORTOPEDICHE, ORTOFONICHE ED ACUSTICHE, CURE TERMALI**.

Ad ogni lavoratore che possa vantare il minimo di ore lavorate previsto dal Regolamento la Cassa provvede a consegnare annualmente una **DOTAZIONE DI INDUMENTI DA LAVORO**, comprendenti una tuta da lavoro ed un paio di scarponi antinfortunistici.

La distribuzione agli aventi diritto avviene normalmente presso il magazzino della Cassa entro il mese di maggio. Sarà comunque cura della Cassa recapitare preventivamente specifico avviso ad ogni singolo lavoratore sia del diritto alla prestazione che delle modalità di consegna.

Oltre al rimborso alla impresa della quota malattia anticipata dalla stessa, la Cassa eroga direttamente ai lavoratori un **SUSSIDIO**

**MALATTIA** pari ad euro 60 complessive che interviene per un evento di durata compresa tra 6 e 12 giorni.

Oltre alla eventuale prestazione contrattuale a carico del Fondo Ape, la Cassa riconosce un **SUSSIDIO IN CASO DI DECESSO DEL LAVORATORE E/O DEL CONIUGE FISCALMENTE A CARICO**.

La Cassa provvede poi con apposito bando annuale emanato nel mese di gennaio a concedere **ASSEGNI DI STUDIO AI LAVORATORI E FIGLI**; le relative domande devono essere di norma presentate entro il mese di Marzo.

A fronte di eccezionali e particolari condizioni di necessità non previste dal regolamento è possibile la concessione di **CONTRIBUTI STRAORDINARI**, entro limiti stabiliti annualmente dal Comitato di Gestione. La concessione del contributo è subordinata a valutazione insindacabile degli organi di gestione della Cassa.

Per il dettaglio dei requisiti e delle condizioni per la concessione delle prestazioni extracontrattuali e della modulistica utile per la richiesta puoi rivolgerti agli uffici della cassa e/o consultare l'apposita sezione sul sito:

[www.sbcviterbo.it](http://www.sbcviterbo.it)

## FONDO PREVEDI

PREVEDI è il fondo di previdenza complementare che permette ad operai, impiegati e quadri dell'edilizia di costruire una pensione aggiuntiva a quella dell'INPS.

## ISCRIZIONE CONTRATTUALE IN VIGORE DAL 01/01/2015

Dal 1 gennaio 2015 tutti i lavoratori soggetti ai CCNL Edili-industria e Edili-artigianato godono di un accantonamento nel Fondo Prevedi. Tale accantonamento viene effettuato tramite un contributo mensile a carico del solo datore di lavoro, denominato "contributo contrattuale". Il contributo contrattuale ha un importo variabile tra gli 8 e 16 euro mensili, a seconda della categoria e del livello di inquadramento del lavoratore.

Per i lavoratori già iscritti a Prevedi al 31 dicembre 2014, il contributo contrattuale si somma alle altre fonti contributive tradizionali (contributo azienda dell'1% della retribuzione, contributo lavoratore dell'1% della retribuzione, e/o TFR maturando).

- **Per gli Operai**

Il contributo contrattuale viene calcolato dal datore di lavoro in base alle ore ordinarie di effettivo lavoro.

- **Per gli Impiegati**

Il contributo contrattuale viene calcolato su base mensile, con riferimento a 14 mensilità.

**Scopri come integrare ulteriori contributi dal tuo datore di lavoro (in aggiunta al contributo contrattuale) e usufruire di altri vantaggi valorizzando ancora la Tua iscrizione a Prevedi.**

## ISCRIZIONE VOLONTARIA

L'integrazione contributiva a Prevedi è volontaria e si realizza tramite la compilazione dell'apposita modulistica disponibile nel sito internet [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it).

In aggiunta al contributo contrattuale previsto per tutti i lavoratori edili, sottoscrivendo il modulo di adesione a Prevedi otterrai un ulteriore contributo a carico del datore di lavoro pari all'1% della tua retribuzione.

Per ottenere tale contributo aggiuntivo dovrai semplicemente attivare il tuo contributo pari anch'esso all'1% della retribuzione: ad esempio, se sei un operaio di 3° livello con reddito annuo di 20.000 euro, tu versi al Fondo 200 euro all'anno e il tuo datore ti aggiunge altri 325 euro tra contributo contrattuale e contributo datoriale aggiuntivo dell'1% della retribuzione.

Per quanto riguarda il TFR, invece, potrai liberamente decidere se destinarlo a Prevedi oppure continuare a mantenerlo presso la tua azienda.

Sul sito [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it) puoi consultare comunque tutte le varie forme e misure di contribuzione e i rendimenti degli investimenti.

**Tutti i lavoratori iscritti ed attivi presso la Cassa, sempre sulla base di specifiche intese tra le parti, possono accedere al servizio di assistenza fiscale erogato dai CAF di riferimento delle parti costituenti FILLEACGIL, FILCA-CISL, FENEAL- UIL. Così il servizio di assistenza fiscale nella compilazione della dichiarazione (Mod.730 - Modello Unico) sarà GRATUITO in tutti gli uffici e sedi zionali dislocati nel territorio provinciale.**

## I VANTAGGI DELL'ADESIONE AL FONDO PREVEDI

### **Riduci la pressione fiscale sul tuo reddito di lavoro**

- I contributi versati a Prevedi, anche quelli a carico del datore di lavoro, generano un notevole risparmio fiscale in busta paga. Se il datore di lavoro li liquidasse direttamente in busta paga, infatti, sarebbero ridotti dalle ritenute irpef: versandoli al Fondo Prevedi, invece, questi contributi sono esenti da tassazione, nella fase di versamento, fino al limite di 5.164,57 euro annui. Le prestazioni erogate dal Fondo, inoltre, hanno una tassazione fortemente agevolata (tassati da un minimo del 9% ad un massimo del 23%) rispetto ai redditi e al TFR erogati in busta paga (tassati da un minimo del 23% a un massimo del 43%).

### **Può contribuire al Bonus fiscale**

Il bonus di 80 euro mensili scatta quando il reddito del lavoratore è inferiore a 24.000 euro annui; il versamento al Fondo Prevedi può contribuire a questo requisito in quanto l'importo delle contribuzioni versate dal lavoratore viene detratto dal reddito per calcolare la retribuzione netta che dà diritto al bonus.

Esempio: se hai un reddito complessivo pari a € 25.000 non hai diritto al bonus di 960 euro annui (cioè 80 euro mensili in busta paga): versando 1.000 euro annui al Fondo Prevedi riduci il reddito a 24.000 euro e quindi ottieni il bonus di 960 euro!

### **Sei tutelato dal Fondo di Garanzia dell'INPS.**

- In caso dissesto finanziario dell'azienda opera il Fondo di Garanzia INPS che, su richiesta del lavoratore, versa al Fondo Prevedi le contribuzioni non ancora versate dal datore di lavoro.

## **Raddoppi gli indennizzi EDILCARD**

- Se hai sottoscritto il modulo di adesione a Prevedi e la tua Cassa Edile applica la Edilcard, gli indennizzi previsti dalla stessa in caso di infortunio ti vengono raddoppiati.

## **Alimenti la tua pensione integrativa a costi irrisori**

- Prevedi è un ente senza scopo di lucro. Dall'anno 2016 la quota associativa annua per gli iscritti al Fondo è prevista nella misura di soli 15 euro all'anno.

## **Partecipi alla vita del Fondo Pensione**

- Tutti gli iscritti al Fondo Prevedi eleggono i propri rappresentanti nell'Assemblea dei Delegati, che è il massimo organo deliberativo del Fondo Pensione, la quale approva il bilancio annuale del Fondo, elegge i componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, delibera le eventuali modifiche statutarie, ecc.

## **Scegli tu come investire**

Scegli fra i due profili di investimento offerti da Prevedi quello più adatto alle tue esigenze.

## **EROGAZIONI DELLE PRESTAZIONI E TRASFERIMENTO AD ALTRO FONDO PENSIONE**

Al momento del pensionamento con almeno 5 anni di iscrizione al Fondo si può dar corso, a scelta, o ad un rendita periodica oppure percepire quanto maturato in un'unica rata. Inoltre la posi-

zione individuale può essere riscattata anche anticipatamente per uscita dal CCNL Edili di riferimento, per disoccupazione superiore ad un anno, per mobilità, per CIG a 0 ore superiore ad un anno, per invalidità superiore ai 2/3. Le diverse circostanze e modalità di erogazione della prestazione previdenziale integrativa danno luogo a misure modulate sia nell'importo erogato che nella tassazione cui lo stesso è sottoposto, con diverse aliquote che possono variare dal 23% al 9%. Chiaramente è possibile anche il trasferimento della posizione individuale maturata su PREVEDI su un altro Fondo Complementare Contrattuale così come accedere ad anticipazioni per spese sanitarie, acquisto e/o ristrutturazione prima casa. Per un dettaglio più circostanziato, e per l'accesso alla relativa modulistica, si consiglia la consultazione della apposita sezione PRESTAZIONI del sito [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it).

## INFORMAZIONI E CONTATTI PREVEDI

Via Nizza, 45 - 00198 Roma  
tel. 06/88803520 - fax 0686320604 - [info@prevedi.it](mailto:info@prevedi.it)  
Iscritto all'albo dei fondi Pensione n.136

**Per ogni ulteriore informazione e dettaglio  
consulta il sito [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it)**

Lo sportello Prevedi della Cassa Edile Viterbo è a disposizione per qualsiasi chiarimento e aggiornamento della tua posizione  
indirizzo mail: [mut-prevedi@cassaedile.vt.it](mailto:mut-prevedi@cassaedile.vt.it)

## FONDO FONDAPI

Cassa Edile raccoglie anche i contributi di previdenza complementare che riguardano i lavoratori soggetti al CCNL edili di Piccola e Media Industria – CONFAPI ANIEM , indirizzandoli al Fondo FONDAPI.

Anche i lavoratori con applicazione FONDAPI godono dal 01/01/2015 di un accredito tramite un contributo mensile a carico del solo datore di lavoro denominato “contributo contrattuale” per un importo variabile tra gli 8 e 16 euro.

In aggiunta al “contributo contrattuale” previsto per tutti i lavoratori, sottoscrivendo il modulo di adesione FONDAPI ( reperibile sul sito internet [www.fondapi.it](http://www.fondapi.it)) è possibile integrare la posizione contributiva con un contributo “volontario” a carico del lavoratore che permetterà di ottenere un’ulteriore contributo a carico del datore di lavoro.

Per quanto riguarda il TFR il lavoratore può liberamente decidere se destinarlo a FONDAPI oppure mantenerlo presso la propria azienda. Il lavoratore iscritto a FONDAPI gode di particolare benefici fiscali sia in fase di accumulo della propria posizione di previdenza complementare sia in fase di liquidazione.

In costanza di rapporto di lavoro si possono richiedere delle anticipazioni, e se il rapporto di lavoro cessa, può richiedere il riscatto delle somme maturate.

Sul sito [www.fondapi.it](http://www.fondapi.it) è possibile consultare:

- tutte le varie forme e misure di contribuzione;
- tutte le varie forme di rendimento degli investimenti;
- tutte le varie forme di beneficio fiscale;
- tutte le varie forme di anticipazione e riscatto.

## INFORMAZIONI E CONTATTI FONDAPI

**Per quesiti telefonici: 199.28.00.38.** Il servizio è disponibile nei giorni di lunedì, mercoledì e giovedì dalle ore 9.30 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 17.30. Il costo del servizio telefonico è:

- da rete fissa 0.061 € alla risposta e di 0.0244 € al minuto;
- da rete mobile di 0.158 € alla risposta e la tariffazione successiva dipenderà dal proprio operatore di telefonia mobile (costo massimo applicabile 0.427 € al minuto).

**Fondapi: piazza Cola di Rienzo 80/a - 00192 Roma**

**fax: 06.3214994 - [fondapi@pec.fondapi.it](mailto:fondapi@pec.fondapi.it) per inviare una email compilare il form presente sul sito [www.fondapi.it](http://www.fondapi.it)**

## SERVIZI LAVORO

Con questo servizio, ESEVCTP Viterbo offre un supporto per agevolare l'ingresso e la crescita nel mondo del lavoro. ESEVCTP Viterbo si avvale dello specifico accreditamento presso la Regione Lazio, utile all'accesso a tutte le opportunità e agevolazioni quali Garanzia Giovani, Contratti di Ricollocazione, etc. Chiamando il numero 0761.309351 o scrivendo una mail a [servizilavoro@sbcviterbo.it](mailto:servizilavoro@sbcviterbo.it) dal nostro STAFF è possibile avere informazioni sulla gamma dei servizi offerti e/o prendere un appuntamento per un colloquio **NON IMPEGNATIVO**. Maggiori informazioni sono disponibili all'indirizzo [www.sbcviterbo.it/servizi-lavoro](http://www.sbcviterbo.it/servizi-lavoro).

# 2017

## GENNAIO

L 2 9 16 23 30  
M 3 10 17 24 31  
M 4 11 18 25  
G 5 12 19 26  
V 6 13 20 27  
S 7 14 21 28  
D 1 8 15 22 29

## FEBBRAIO

L 6 13 20 27  
M 7 14 21 28  
M 1 8 15 22  
G 2 9 16 23  
V 3 10 17 24  
S 4 11 18 25  
D 5 12 19 26

## MARZO

L 6 13 20 27  
M 7 14 21 28  
M 1 8 15 22 29  
G 2 9 16 23 30  
V 3 10 17 24 31  
S 4 11 18 25  
D 5 12 19 26

## APRILE

L 3 10 17 24  
M 4 11 18 25  
M 5 12 19 26  
G 6 13 20 27  
V 7 14 21 28  
S 1 8 15 22 29  
D 2 9 16 23 30

## MAGGIO

L 1 8 15 22 29  
M 2 9 16 23 30  
M 3 10 17 24 31  
G 4 11 18 25  
V 5 12 19 26  
S 6 13 20 27  
D 7 14 21 28

## GIUGNO

L 5 12 19 26  
M 6 13 20 27  
M 7 14 21 28  
G 1 8 15 22 29  
V 2 9 16 23 30  
S 3 10 17 24  
D 4 11 18 25

## LUGLIO

L 3 10 17 24 31  
M 4 11 18 25  
M 5 12 19 26  
G 6 13 20 27  
V 7 14 21 28  
S 1 8 15 22 29  
D 2 9 16 23 30

## AGOSTO

L 7 14 21 28  
M 1 8 15 22 29  
M 2 9 16 23 30  
G 3 10 17 24 31  
V 4 11 18 25  
S 5 12 19 26  
D 6 13 20 27

## SETTEMBRE

L 4 11 18 25  
M 5 12 19 26  
M 6 13 20 27  
G 7 14 21 28  
V 1 8 15 22 29  
S 2 9 16 23 30  
D 3 10 17 24

## OTTOBRE

L 2 9 16 23 30  
M 3 10 17 24 31  
M 4 11 18 25  
G 5 12 19 26  
V 6 13 20 27  
S 7 14 21 28  
D 1 8 15 22 29

## NOVEMBRE

L 6 13 20 27  
M 7 14 21 28  
M 1 8 15 22 29  
G 2 9 16 23 30  
V 3 10 17 24  
S 4 11 18 25  
D 5 12 19 26

## DICEMBRE

L 4 11 18 25  
M 5 12 19 26  
M 6 13 20 27  
G 7 14 21 28  
V 1 8 15 22 29  
S 2 9 16 23 30  
D 3 10 17 24 31

# 2018

## GENNAIO

L 1 8 15 22 29  
M 2 9 16 23 30  
M 3 10 17 24 31  
G 4 11 18 25  
V 5 12 19 26  
S 6 13 20 27  
D 7 14 21 28

## FEBBRAIO

L 5 12 19 26  
M 6 13 20 27  
M 7 14 21 28  
G 1 8 15 22  
V 2 9 16 23  
S 3 10 17 24  
D 4 11 18 25

## MARZO

L 5 12 19 26  
M 6 13 20 27  
M 7 14 21 28  
G 1 8 15 22 29  
V 2 9 16 23 30  
S 3 10 17 24 31  
D 4 11 18 25

## APRILE

L 2 9 16 23 30  
M 3 10 17 24  
M 4 11 18 25  
G 5 12 19 26  
V 6 13 20 27  
S 7 14 21 28  
D 1 8 15 22 29

## MAGGIO

L 7 14 21 28  
M 1 8 15 22 29  
M 2 9 16 23 30  
G 3 10 17 24 31  
V 4 11 18 25  
S 5 12 19 26  
D 6 13 20 27

## GIUGNO

L 4 11 18 25  
M 5 12 19 26  
M 6 13 20 27  
G 7 14 21 28  
V 1 8 15 22 29  
S 2 9 16 23 30  
D 3 10 17 24

## LUGLIO

L 2 9 16 23 30  
M 3 10 17 24 31  
M 4 11 18 25  
G 5 12 19 26  
V 6 13 20 27  
S 7 14 21 28  
D 1 8 15 22 29

## AGOSTO

L 6 13 20 27  
M 7 14 21 28  
M 1 8 15 22 29  
G 2 9 16 23 30  
V 3 10 17 24 31  
S 4 11 18 25  
D 5 12 19 26

## SETTEMBRE

L 3 10 17 24  
M 4 11 18 25  
M 5 12 19 26  
G 6 13 20 27  
V 7 14 21 28  
S 1 8 15 22 29  
D 2 9 16 23 30

## OTTOBRE

L 1 8 15 22 29  
M 2 9 16 23 30  
M 3 10 17 24 31  
G 4 11 18 25  
V 5 12 19 26  
S 6 13 20 27  
D 7 14 21 28

## NOVEMBRE

L 5 12 19 26  
M 6 13 20 27  
M 7 14 21 28  
G 1 8 15 22 29  
V 2 9 16 23 30  
S 3 10 17 24  
D 4 11 18 25

## DICEMBRE

L 3 10 17 24 31  
M 4 11 18 25  
M 5 12 19 26  
G 6 13 20 27  
V 7 14 21 28  
S 1 8 15 22 29  
D 2 9 16 23 30

# GENNAIO 2017

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
-	-		
-	-		
-	-		
-	-		
-	-		
-	-		
<b>D</b>	<b>1</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>2</b>		
<b>M</b>	<b>3</b>		
<b>M</b>	<b>4</b>		
<b>G</b>	<b>5</b>		
<b>V</b>	<b>6</b>		
<b>S</b>	<b>7</b>		
<b>D</b>	<b>8</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	

# GENNAIO 2017

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
<b>L</b>	<b>9</b>		
<b>M</b>	<b>10</b>		
<b>M</b>	<b>11</b>		
<b>G</b>	<b>12</b>		
<b>V</b>	<b>13</b>		
<b>S</b>	<b>14</b>		
<b>D</b>	<b>15</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>16</b>		
<b>M</b>	<b>17</b>		
<b>M</b>	<b>18</b>		
<b>G</b>	<b>19</b>		
<b>V</b>	<b>20</b>		
<b>S</b>	<b>21</b>		
<b>D</b>	<b>22</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	

## GENNAIO 2017

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
<b>L</b>	<b>23</b>		
<b>M</b>	<b>24</b>		
<b>M</b>	<b>25</b>		
<b>G</b>	<b>26</b>		
<b>V</b>	<b>27</b>		
<b>S</b>	<b>28</b>		
<b>D</b>	<b>29</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>30</b>		
<b>M</b>	<b>31</b>		
		<b>TOTALE MENSILI =</b>	
		- ore lavorate	
		- ore Cassa Integr.	
		- ore Mal./Infort.	

**FEBBRAIO 2017**

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
-	-		
-	-		
<b>M</b>	<b>1</b>		
<b>G</b>	<b>2</b>		
<b>V</b>	<b>3</b>		
<b>S</b>	<b>4</b>		
<b>D</b>	<b>5</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>6</b>		
<b>M</b>	<b>7</b>		
<b>M</b>	<b>8</b>		
<b>G</b>	<b>9</b>		
<b>V</b>	<b>10</b>		
<b>S</b>	<b>11</b>		
<b>D</b>	<b>12</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	

**FEBBRAIO 2017**

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
<b>L</b>	<b>13</b>		
<b>M</b>	<b>14</b>		
<b>M</b>	<b>15</b>		
<b>G</b>	<b>16</b>		
<b>V</b>	<b>17</b>		
<b>S</b>	<b>18</b>		
<b>D</b>	<b>19</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>20</b>		
<b>M</b>	<b>21</b>		
<b>M</b>	<b>22</b>		
<b>G</b>	<b>23</b>		
<b>V</b>	<b>24</b>		
<b>S</b>	<b>25</b>		
<b>D</b>	<b>26</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	

**FEBBRAIO 2017**

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
<b>L</b>	<b>27</b>		
<b>M</b>	<b>28</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
		<b>TOTALE MENSILI =</b>	
		<b>- ore lavorate</b>	
		<b>- ore Cassa Integr.</b>	
		<b>- ore Mal./Infort.</b>	

**MARZO 2017**

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
-	-		
-	-		
<b>M</b>	<b>1</b>		
<b>G</b>	<b>2</b>		
<b>V</b>	<b>3</b>		
<b>S</b>	<b>4</b>		
<b>D</b>	<b>5</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>6</b>		
<b>M</b>	<b>7</b>		
<b>M</b>	<b>8</b>		
<b>G</b>	<b>9</b>		
<b>V</b>	<b>10</b>		
<b>S</b>	<b>11</b>		
<b>D</b>	<b>12</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	

**MARZO 2017**

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
<b>L</b>	<b>13</b>		
<b>M</b>	<b>14</b>		
<b>M</b>	<b>15</b>		
<b>G</b>	<b>16</b>		
<b>V</b>	<b>17</b>		
<b>S</b>	<b>18</b>		
<b>D</b>	<b>19</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>20</b>		
<b>M</b>	<b>21</b>		
<b>M</b>	<b>22</b>		
<b>G</b>	<b>23</b>		
<b>V</b>	<b>24</b>		
<b>S</b>	<b>25</b>		
<b>D</b>	<b>26</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	

**MARZO 2017**

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
<b>L</b>	<b>27</b>		
<b>M</b>	<b>28</b>		
<b>M</b>	<b>29</b>		
<b>G</b>	<b>30</b>		
<b>V</b>	<b>31</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
		<b>TOTALE MENSILI =</b>	
		- ore lavorate	
		- ore Cassa Integr.	
		- ore Mal./Infort.	

**APRILE 2017**

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
-	-		
-	-		
-	-		
-	-		
-	-		
<b>S</b>	<b>1</b>		
<b>D</b>	<b>2</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>3</b>		
<b>M</b>	<b>4</b>		
<b>M</b>	<b>5</b>		
<b>G</b>	<b>6</b>		
<b>V</b>	<b>7</b>		
<b>S</b>	<b>8</b>		
<b>D</b>	<b>9</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	

**APRILE 2017**

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
<b>L</b>	<b>10</b>		
<b>M</b>	<b>11</b>		
<b>M</b>	<b>12</b>		
<b>G</b>	<b>13</b>		
<b>V</b>	<b>14</b>		
<b>S</b>	<b>15</b>		
<b>D</b>	<b>16</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>17</b>		
<b>M</b>	<b>18</b>		
<b>M</b>	<b>19</b>		
<b>G</b>	<b>20</b>		
<b>V</b>	<b>21</b>		
<b>S</b>	<b>22</b>		
<b>D</b>	<b>23</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	

## APRILE 2017

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
<b>L</b>	<b>24</b>		
<b>M</b>	<b>25</b>		
<b>M</b>	<b>26</b>		
<b>G</b>	<b>27</b>		
<b>V</b>	<b>28</b>		
<b>S</b>	<b>29</b>		
<b>D</b>	<b>30</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
		<b>TOTALE MENSILI =</b>	
		- ore lavorate	
		- ore Cassa Integr.	
		- ore Mal./Infort.	

## MAGGIO 2017

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
<b>L</b>	<b>1</b>		
<b>M</b>	<b>2</b>		
<b>M</b>	<b>3</b>		
<b>G</b>	<b>4</b>		
<b>V</b>	<b>5</b>		
<b>S</b>	<b>6</b>		
<b>D</b>	<b>7</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>8</b>		
<b>M</b>	<b>9</b>		
<b>M</b>	<b>10</b>		
<b>G</b>	<b>11</b>		
<b>V</b>	<b>12</b>		
<b>S</b>	<b>13</b>		
<b>D</b>	<b>14</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	

**MAGGIO 2017**

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
<b>L</b>	<b>15</b>		
<b>M</b>	<b>16</b>		
<b>M</b>	<b>17</b>		
<b>G</b>	<b>18</b>		
<b>V</b>	<b>19</b>		
<b>S</b>	<b>20</b>		
<b>D</b>	<b>21</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>22</b>		
<b>M</b>	<b>23</b>		
<b>M</b>	<b>24</b>		
<b>G</b>	<b>25</b>		
<b>V</b>	<b>26</b>		
<b>S</b>	<b>27</b>		
<b>D</b>	<b>28</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	

## MAGGIO 2017

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
<b>L</b>	<b>29</b>		
<b>M</b>	<b>30</b>		
<b>M</b>	<b>31</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
		<b>TOTALE MENSILI =</b>	
		<b>- ore lavorate</b>	
		<b>- ore Cassa Integr.</b>	
		<b>- ore Mal./Infort.</b>	

## GIUGNO 2017

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
-	-		
-	-		
-	-		
<b>G</b>	<b>1</b>		
<b>V</b>	<b>2</b>		
<b>S</b>	<b>3</b>		
<b>D</b>	<b>4</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>5</b>		
<b>M</b>	<b>6</b>		
<b>M</b>	<b>7</b>		
<b>G</b>	<b>8</b>		
<b>V</b>	<b>9</b>		
<b>S</b>	<b>10</b>		
<b>D</b>	<b>11</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	

**GIUGNO 2017**

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
<b>L</b>	<b>12</b>		
<b>M</b>	<b>13</b>		
<b>M</b>	<b>14</b>		
<b>G</b>	<b>15</b>		
<b>V</b>	<b>16</b>		
<b>S</b>	<b>17</b>		
<b>D</b>	<b>18</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>19</b>		
<b>M</b>	<b>20</b>		
<b>M</b>	<b>21</b>		
<b>G</b>	<b>22</b>		
<b>V</b>	<b>23</b>		
<b>S</b>	<b>24</b>		
<b>D</b>	<b>25</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	

## GIUGNO 2017

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
<b>L</b>	<b>26</b>		
<b>M</b>	<b>27</b>		
<b>M</b>	<b>28</b>		
<b>G</b>	<b>29</b>		
<b>V</b>	<b>30</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
		<b>TOTALE MENSILI =</b>	
		- ore lavorate	
		- ore Cassa Integr.	
		- ore Mal./Infort.	

# LUGLIO 2017

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
-	-		
-	-		
-	-		
-	-		
-	-		
<b>S</b>	<b>1</b>		
<b>D</b>	<b>2</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>3</b>		
<b>M</b>	<b>4</b>		
<b>M</b>	<b>5</b>		
<b>G</b>	<b>6</b>		
<b>V</b>	<b>7</b>		
<b>S</b>	<b>8</b>		
<b>D</b>	<b>9</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	

## LUGLIO 2017

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
<b>L</b>	<b>10</b>		
<b>M</b>	<b>11</b>		
<b>M</b>	<b>12</b>		
<b>G</b>	<b>13</b>		
<b>V</b>	<b>14</b>		
<b>S</b>	<b>15</b>		
<b>D</b>	<b>16</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>17</b>		
<b>M</b>	<b>18</b>		
<b>M</b>	<b>19</b>		
<b>G</b>	<b>20</b>		
<b>V</b>	<b>21</b>		
<b>S</b>	<b>22</b>		
<b>D</b>	<b>23</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	

## LUGLIO 2017

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
<b>L</b>	<b>24</b>		
<b>M</b>	<b>25</b>		
<b>M</b>	<b>26</b>		
<b>G</b>	<b>27</b>		
<b>V</b>	<b>28</b>		
<b>S</b>	<b>29</b>		
<b>D</b>	<b>30</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>31</b>		
		<b>TOTALE MENSILI =</b>	
		- ore lavorate	
		- ore Cassa Integr.	
		- ore Mal./Infort.	

**AGOSTO 2017**

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
-	-		
<b>M</b>	<b>1</b>		
<b>M</b>	<b>2</b>		
<b>G</b>	<b>3</b>		
<b>V</b>	<b>4</b>		
<b>S</b>	<b>5</b>		
<b>D</b>	<b>6</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>7</b>		
<b>M</b>	<b>8</b>		
<b>M</b>	<b>9</b>		
<b>G</b>	<b>10</b>		
<b>V</b>	<b>11</b>		
<b>S</b>	<b>12</b>		
<b>D</b>	<b>13</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	

## AGOSTO 2017

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
<b>L</b>	<b>14</b>		
<b>M</b>	<b>15</b>		
<b>M</b>	<b>16</b>		
<b>G</b>	<b>17</b>		
<b>V</b>	<b>18</b>		
<b>S</b>	<b>19</b>		
<b>D</b>	<b>20</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>21</b>		
<b>M</b>	<b>22</b>		
<b>M</b>	<b>23</b>		
<b>G</b>	<b>24</b>		
<b>V</b>	<b>25</b>		
<b>S</b>	<b>26</b>		
<b>D</b>	<b>27</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	

## AGOSTO 2017

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
<b>L</b>	<b>28</b>		
<b>M</b>	<b>29</b>		
<b>M</b>	<b>30</b>		
<b>G</b>	<b>31</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
		<b>TOTALE MENSILI =</b>	
		<b>- ore lavorate</b>	
		<b>- ore Cassa Integr.</b>	
		<b>- ore Mal./Infort.</b>	

## SETTEMBRE 2017

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
-	-		
-	-		
-	-		
-	-		
<b>V</b>	<b>1</b>		
<b>S</b>	<b>2</b>		
<b>D</b>	<b>3</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>4</b>		
<b>M</b>	<b>5</b>		
<b>M</b>	<b>6</b>		
<b>G</b>	<b>7</b>		
<b>V</b>	<b>8</b>		
<b>S</b>	<b>9</b>		
<b>D</b>	<b>10</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	

## SETTEMBRE 2017

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
<b>L</b>	<b>11</b>		
<b>M</b>	<b>12</b>		
<b>M</b>	<b>13</b>		
<b>G</b>	<b>14</b>		
<b>V</b>	<b>15</b>		
<b>S</b>	<b>16</b>		
<b>D</b>	<b>17</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>18</b>		
<b>M</b>	<b>19</b>		
<b>M</b>	<b>20</b>		
<b>G</b>	<b>21</b>		
<b>V</b>	<b>22</b>		
<b>S</b>	<b>23</b>		
<b>D</b>	<b>24</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	

## SETTEMBRE 2017

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
<b>L</b>	<b>25</b>		
<b>M</b>	<b>26</b>		
<b>M</b>	<b>27</b>		
<b>G</b>	<b>28</b>		
<b>V</b>	<b>29</b>		
<b>S</b>	<b>30</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
		<b>TOTALE MENSILI =</b>	
		- ore lavorate	
		- ore Cassa Integr.	
		- ore Mal./Infort.	

# OTTOBRE 2017

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
-	-		
-	-		
-	-		
-	-		
-	-		
-	-		
<b>D</b>	<b>1</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>2</b>		
<b>M</b>	<b>3</b>		
<b>M</b>	<b>4</b>		
<b>G</b>	<b>5</b>		
<b>V</b>	<b>6</b>		
<b>S</b>	<b>7</b>		
<b>D</b>	<b>8</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	

**OTTOBRE 2017**

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
<b>L</b>	<b>9</b>		
<b>M</b>	<b>10</b>		
<b>M</b>	<b>11</b>		
<b>G</b>	<b>12</b>		
<b>V</b>	<b>13</b>		
<b>S</b>	<b>14</b>		
<b>D</b>	<b>15</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>16</b>		
<b>M</b>	<b>17</b>		
<b>M</b>	<b>18</b>		
<b>G</b>	<b>19</b>		
<b>V</b>	<b>20</b>		
<b>S</b>	<b>21</b>		
<b>D</b>	<b>22</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	

## OTTOBRE 2017

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
<b>L</b>	<b>23</b>		
<b>M</b>	<b>24</b>		
<b>M</b>	<b>25</b>		
<b>G</b>	<b>26</b>		
<b>V</b>	<b>27</b>		
<b>S</b>	<b>28</b>		
<b>D</b>	<b>29</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>30</b>		
<b>M</b>	<b>31</b>		
		<b>TOTALE MENSILI =</b>	
		- ore lavorate	
		- ore Cassa Integr.	
		- ore Mal./Infort.	

**NOVEMBRE 2017**

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
-	-		
-	-		
<b>M</b>	<b>1</b>		
<b>G</b>	<b>2</b>		
<b>V</b>	<b>3</b>		
<b>S</b>	<b>4</b>		
<b>D</b>	<b>5</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>6</b>		
<b>M</b>	<b>7</b>		
<b>M</b>	<b>8</b>		
<b>G</b>	<b>9</b>		
<b>V</b>	<b>10</b>		
<b>S</b>	<b>11</b>		
<b>D</b>	<b>12</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	

## NOVEMBRE 2017

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
<b>L</b>	<b>13</b>		
<b>M</b>	<b>14</b>		
<b>M</b>	<b>15</b>		
<b>G</b>	<b>16</b>		
<b>V</b>	<b>17</b>		
<b>S</b>	<b>18</b>		
<b>D</b>	<b>19</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>20</b>		
<b>M</b>	<b>21</b>		
<b>M</b>	<b>22</b>		
<b>G</b>	<b>23</b>		
<b>V</b>	<b>24</b>		
<b>S</b>	<b>25</b>		
<b>D</b>	<b>26</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	

## NOVEMBRE 2017

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
<b>L</b>	<b>27</b>		
<b>M</b>	<b>28</b>		
<b>M</b>	<b>29</b>		
<b>G</b>	<b>30</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
		<b>TOTALE MENSILI =</b>	
		- ore lavorate	
		- ore Cassa Integr.	
		- ore Mal./Infort.	

**DICEMBRE 2017**

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
-	-		
-	-		
-	-		
-	-		
<b>V</b>	<b>1</b>		
<b>S</b>	<b>2</b>		
<b>D</b>	<b>3</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>4</b>		
<b>M</b>	<b>5</b>		
<b>M</b>	<b>6</b>		
<b>G</b>	<b>7</b>		
<b>V</b>	<b>8</b>		
<b>S</b>	<b>9</b>		
<b>D</b>	<b>10</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	

## DICEMBRE 2017

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
<b>L</b>	<b>11</b>		
<b>M</b>	<b>12</b>		
<b>M</b>	<b>13</b>		
<b>G</b>	<b>14</b>		
<b>V</b>	<b>15</b>		
<b>S</b>	<b>16</b>		
<b>D</b>	<b>17</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
<b>L</b>	<b>18</b>		
<b>M</b>	<b>19</b>		
<b>M</b>	<b>20</b>		
<b>G</b>	<b>21</b>		
<b>V</b>	<b>22</b>		
<b>S</b>	<b>23</b>		
<b>D</b>	<b>24</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	

## DICEMBRE 2017

GIORNO		NOTE	Ore Lavoro
<b>L</b>	<b>25</b>		
<b>M</b>	<b>26</b>		
<b>M</b>	<b>27</b>		
<b>G</b>	<b>28</b>		
<b>V</b>	<b>29</b>		
<b>S</b>	<b>30</b>		
<b>D</b>	<b>31</b>		
		<b>TOTALE ORE SETTIMANALI</b>	
		<b>TOTALE MENSILI =</b>	
		- ore lavorate	
		- ore Cassa Integr.	
		- ore Mal./Infort.	



# BLEN



# .it



## LA BORSA LAVORO EDILE NAZIONALE

LO STRUMENTO DELLE PARTI SOCIALI  
PER LA BUONA OCCUPAZIONE



Sei in cerca di prima occupazione?  
Sei momentaneamente disoccupato,  
in cassa integrazione o in mobilità?  
Sei un lavoratore di altri settori che  
cerca lavoro in edilizia?



**BLEN.IT PUÒ  
AIUTARTI A  
TROVARE  
UNA BUONA  
OCCUPAZIONE!**

# BLLEN.it

**Un servizio totalmente gratuito,  
tanto per il lavoratore, quanto per l'impresa!**

## ***Che cos'è:***

BLLEN.it è lo strumento voluto e pensato dalle parti sociali per favorire nella maniera più diretta ed efficace l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro nel settore delle costruzioni .

Con BLLEN.it un'azienda può avviare una ricerca di lavoratori, tecnici, professionisti qualificati in ambito nazionale in pochi minuti. Un lavoratore può manifestare la sua disponibilità e le sue competenze sempre in un contesto più ampio della provincia di residenza, quindi in una o più regioni o per tutto il paese. Il contatto può avvenire anche con un semplice SMS.

BLLEN.it è un servizio completamente gratuito accessibile presso gli sportelli del Sistema Bilaterale delle Costruzioni.

***Per fruire di BLLEN.it a Viterbo rivolgiti a:***

### **ESEV CTP VITERBO - CASSA EDILE DI VITERBO**

Largo Onio della Porta, 12 (zona Riello) - Viterbo

**info@scuolaedileviterbo.it - viterbo@blen.it**

oppure puoi collegarti anche al portale nazionale

**www.blen.it**

# Guida EDILCARD



Fondo nazionale per il rimborso delle spese sanitarie  
dovute ad infortunio e malattie professionali

**CNCE**  
COMMISSIONE NAZIONALE  
PARITETICA PER LE CASSE EDILI

**sbc**  
SISTEMA BILATERALE DELLE COSTRUZIONI

La Cnce, già da diversi anni, ha creato un Fondo nazionale per il rimborso delle spese sanitarie dovute ad infortunio e malattie professionali (Edilcard), al fine di erogare - tramite una specifica polizza assicurativa - una serie di prestazioni sanitarie integrative a vantaggio di tutti gli iscritti alle Casse Edili; i quali risultano, quindi, automaticamente assicurati con tale Fondo.

## PRESTAZIONI PER I LAVORATORI

- Rimborso delle spese sanitarie per infortunio professionale
- Rimborso delle spese sanitarie per infortunio extraprofessionale
- Indennità per ricovero ospedaliero
- Assegno funerario
- Indennizzo ricovero
- Rimborso forfettario spese di trasporto
- Rimborso forfettario vitto e letto per l'accompagnatore
- Diaria a favore dell'accompagnatore
- Rimborso spese per protesi dentarie
- Rimborso spese sanitarie per malattie professionali

## PRESTAZIONI PER I TITOLARI/LEGALI RAPPRESENTANTI D'IMPRESA

- Rimborso spese sanitarie per infortunio in itinere o professionale.
- Indennità forfetaria per infortunio in itinere o professionale.
- Ictus e conseguenti cure, comprese quelle di riabilitazione neuromotoria.
- Assegno funerario.

**Per maggiori informazioni e dettagli rivolgiti  
agli uffici della Cassa Edile di Viterbo e/o  
consulta la sezione Edilcard del sito:  
[www.cassaedile.vt.it](http://www.cassaedile.vt.it)**



# ESEV CTP VITERBO

*Formazione e Sicurezza*



Nell'ambito delle politiche di servizio al settore, viene promosso un pacchetto di corsi in materia di sicurezza, per le particolari esigenze delle imprese nell'assolvere agli obblighi formativi del T.U. Sicurezza.

Un obiettivo di qualità del sistema di imprese, di cui la sicurezza è parte decisiva e qualificante, che le parti sociali degli imprenditori e dei lavoratori perseguono unitariamente, affidando agli enti paritetici lo sviluppo di azioni concrete e servizi adeguati. In un contesto di bilateralità/mutualità l'accesso ai servizi formativi è agevolato per tutte le imprese aderenti.

### **Alcune tipologie di corso sono gratuite.**

Tutti i corsi - previa verifica d'apprendimento positiva - danno luogo al rilascio di una attestazione valida a termini di legge, certificata da un organismo paritetico e quindi pienamente conforme al disposto del T.U. (art.37 - co.7 bis e 12). "La formazione dei lavoratori e quella dei loro rappresentanti deve avvenire in collaborazione con gli Organismi Paritetici, ...", come chiaramente confermato dal Ministero del Lavoro e secondo le linee dettate dagli accordi CSR.

## INFORMAZIONI E PRENOTAZIONI



Gli uffici della scuola sono in Via A. Volta, 37 - 01100 Viterbo  
(angolo via Bachelet - zona Riello)  
tel. 0761.309351 - 0761.270900 - Fax: 0761.290950  
Aperto dal lunedì al venerdì dalle 8,00 alle 18,00.  
info@scuolaedileviterbo.it - www.scuolaedileviterbo.it  
nel corso del 2017 ci trasferiremo in Largo Onio della Porta, 12  
Viterbo (sempre zona Riello)

**FORMEDIL**  
ENTE NAZIONALE PER LA  
FORMAZIONE E L'ADDESTRAMENTO  
PROFESSIONALE NELL'EDILIZIA



## ***16oreprima che cosa sono ?***

A partire dal 2009 il CCNL prevede che non si può più assumere un nuovo lavoratore con nessuna esperienza di lavoro in edilizia e inserirlo al lavoro, senza avere preventivamente comunicato l'assunzione alla Cassa Edile e aver fatto frequentare l'apposito corso di sedici ore (due giornate prima del primo giorno di lavoro) di formazione professionale e alla sicurezza

## ***come fare in pratica.***

La procedura è molto semplice.

Puoi avere tutte le informazioni e la modulistica presso gli uffici ESEV CTP Viterbo in Via A.Volta, 37 (angolo Via Bachelet zona Riello) in Viterbo oppure telefonando ai numeri: 0761.309351 - 0761/270900, tramite fax 0761.290950, all'indirizzo e-mail [info@scuolaedileviterbo.it](mailto:info@scuolaedileviterbo.it) oppure nell'area **16oreprima** collegandosi al sito [www.scuolaedileviterbo.it](http://www.scuolaedileviterbo.it).

## ***L'impresa che utilizza le 16oreprima:***

- 1- è sicura di essere in regola con la legge fin dal primo minuto di assunzione.  
L'Attestato che la Scuola Edile rilascia al termine delle 16 ore permette all'impresa di dimostrare **di aver adempiuto nel migliore dei modi agli obblighi di legge** (art. 37 del D.lgs 81/2008 e s.m.i. Testo Unico).
- 2- Non ha alcun costo di alcun tipo: né economico, né organizzativo.  
Nessun costo di formazione. **Il corso è completamente gratuito.** Al lavoratore che frequenta le 16oreprima viene rilasciato un kit sicurezza e una dotazione antinfortunistica di base, oltre ad una serie di manuali specifici.
- 3- Può disporre di nuovo assunto con un minimo di conoscenza iniziale del cantiere.

Il corso di formazione di 16 ore (generalmente due giornate consecutive) ha un carattere assolutamente pratico-applicativo: Movimentare, Sollevare, Ordinare / Pulire, Lavorare in quota, Lavorare su strade, Scavare, Impastare / Mescolare, Tagliare, Armare / Gettare, Rompere / Demolire.

***16oreprima è un servizio gratuito per le imprese iscritte e regolari in Cassa Edile***

***Usi fruisce di questo servizio per cominciare fin da subito a lavorare come si deve:***

***bene e in sicurezza!***

**SCHEMA SINTETICO DEGLI OBBLIGHI FORMATIVI E DI AGGIORNAMENTO IN MATERIA DI SICUREZZA PER  
IL SETTORE DELLE COSTRUZIONI CATALOGO CORSI ESEV CTP VITERBO FORMAZIONE E SICUREZZA**

<b>CORSO</b>		<b>ORE</b>	<b>AGG.</b>
Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza RLS		32	SI
Aggiornamento RLS (per imprese inferiore a 50 dipendenti)		4	Ogni anno
Dirigenti		16	SI
Aggiornamento dirigenti		6	Ogni 5 anni
Preposti		8	SI
Aggiornamento preposti		6	Ogni 5 anni
Datore di lavoro con compiti di prevenzione e protezione dei rischi (DL SPP) - ATECO F		48	SI
Aggiornamento datore di lavoro con compiti di prev. e prot. dei rischi (DL SPP) - ATECO F		14	Ogni 5 anni

CORSO	ORE	AGG.
Coordinatori per la sicurezza (CSP - CSE)	120	SI
Aggiornamento coordinatori per la sicurezza (CSP - CSE)	40	Ogni 5 anni
Addetti montaggio, uso e smontaggio ponteggio	32	SI
Aggiornamento addetti montaggio, uso e smontaggio ponteggio	4	Ogni 4 anni
Operatori ponti su ruote a torre (trabattelli)	8	NO
Corretto uso dei DPI anticaduta	8	NO
Addetti rimozione, smaltimento, bonifica amianto - Area tecnica	50	NO
Addetti rimozione, smaltimento, bonifica amianto - Area operativa	30	NO
Addetti gru a torre - MICS	14	SI
Aggiornamento addetti gru a torre	4	Ogni 5 anni

CORSO		ORE	AGG.
Addetti gru per autocarro		12	SI
Aggiornamento addetti gru per autocarro		4	Ogni 5 anni
Addetti macchine movimento terra		16	SI
Aggiornamento addetti macchine movimento terra		4	Ogni 5 anni
Addetti piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE)		10	SI
Aggiornamento addetti piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE)		4	Ogni 5 anni
Addetti carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo		12	SI
Aggiornamento addetti carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo		4	Ogni 5 anni
Addetti carrelli elevatori semoventi a braccio telescopico con conducente a bordo		12	SI
Aggiornamento addetti carrelli elevatori semov. a braccio telesc. con conducente a bordo		4	Ogni 5 anni

CORSO		ORE	AGG.
Addetti conduzione gru mobili		22	SI
Addetti conduzione gru mobili (mod. aggiuntivo per gru su ruote con falcone telescopico)		4	SI
Aggiornamento addetti conduzione gru mobili		4	Ogni 5 anni
Addetti conduzione escavatori, pale cariatrici frontali, teme e autoribaltabili a cingoli		34	SI
Aggiornamento addetti conduz. escavatori, pale cariatrici front., teme e autoribalt. a cingoli		4	Ogni 5 anni

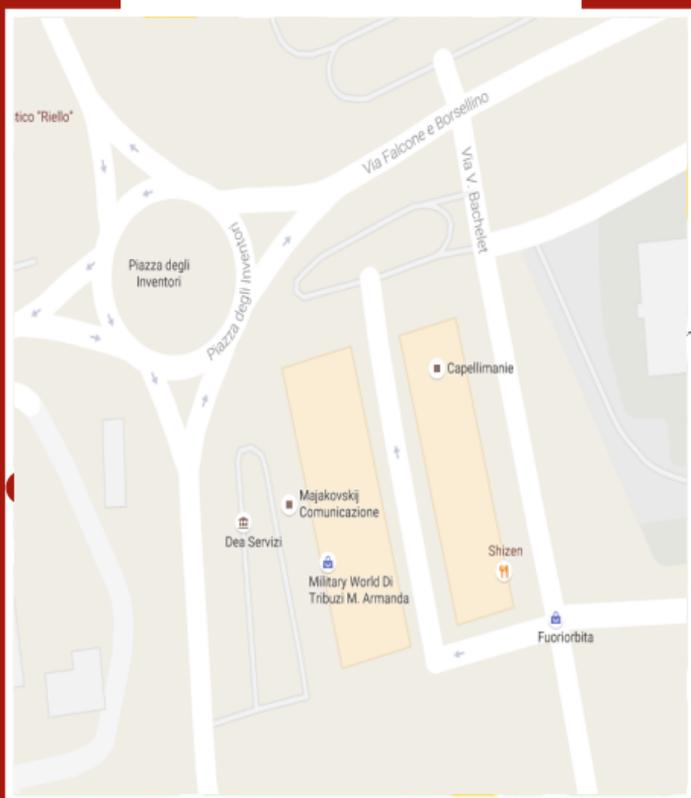








**Cassa Edile  
Viterbo**



**Nel 2017 i nostri  
uffici saranno in**

**VITERBO**

**Largo Onio della  
Porta, 12**

**Tel. 0761.354646 Fax  
0761.354594**

**[www.cassaedile.vt.it](http://www.cassaedile.vt.it)**