IMPRESE INDUSTRIA EDILIZIA ED AFFINI - DAL 01.10.1988 AL 30.06.1991

Voci di contribuzione	**% a carico impresa**	**% a carico dipendente**	**% TOTALE**	**Imponibile INPS**
Contributo Fondo A.P.E. Ordinaria	5,000	-	5,000	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	1,750	0,350	2,100	SI
Contributo Ente Scuola Edile	0,400	-	0,400	SI
Contributo CTP Viterbo	0,100	-	0,100	SI
Quote di Servizio Nazionali	0,185	0,185	0,370	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,400	0,400	0,800	NO
TOTALI	**7,835**	**0,935**	**8,770**	

Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,500	0,420	4,920	SI

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti	7,600
Imprese oltre 50 dipendenti	10,420

IMPRESE INDUSTRIA EDILIZIA ED AFFINI - DAL 01.07.1991 AL 31.05.1992

Voci di contribuzione	**% a carico impresa**	**% a carico dipendente**	**% TOTALE**	**Imponibile INPS**
Contributo Fondo A.P.E. Ordinaria	5,000	-	5,000	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	1,750	0,350	2,100	SI
Contributo Straordinario A.P.E. Aggiuntiva	1,000	-	1,000	SI
Contributo Ente Scuola Edile	0,400	-	0,400	SI
Contributo CTP Viterbo	0,100	-	0,100	SI
Quote di Servizio Nazionali	0,185	0,185	0,370	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,400	0,400	0,800	NO
TOTALI	**8,835**	**0,935**	**9,770**	

Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,500	0,420	4,920	SI

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti	8,600
Imprese oltre 50 dipendenti	11,420

IMPRESE INDUSTRIA EDILIZIA ED AFFINI - DAL 01.06.1992 AL 31.01.1998

Voci di contribuzione	**% a carico impresa**	**% a carico dipendente**	**% TOTALE**	**Imponibile INPS**
Contributo Fondo A.P.E. Ordinaria	5,000	-	5,000	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	1,750	0,350	2,100	SI
Contributo Straordinario A.P.E. Aggiuntiva	1,000	-	1,000	SI
Contributo Ente Scuola Edile	0,550	-	0,550	SI
Contributo CTP Viterbo	0,150	-	0,150	SI
Quote di Servizio Nazionali	0,185	0,185	0,370	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,500	0,500	1,000	NO
TOTALI	**9,135**	**1,035**	**10,170**	

Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,500	0,420	4,920	SI

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti	8,800
Imprese oltre 50 dipendenti	11,620

IMPRESE INDUSTRIA EDILIZIA ED AFFINI - DAL 01.02.1998 AL 31.01.1999

Voci di contribuzione	**% a carico impresa**	**% a carico dipendente**	**% TOTALE**	**Imponibile INPS**
Contributo Fondo A.P.E. Ordinaria	5,000	-	5,000	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	1,750	0,350	2,100	SI
Contributo Straordinario A.P.E. Aggiuntiva	0,500	-	0,500	SI
Contributo Ente Scuola Edile	0,550	-	0,550	SI
Contributo CTP Viterbo	0,150	-	0,150	SI
Quote di Servizio Nazionali	0,185	0,185	0,370	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,500	0,500	1,000	NO
TOTALI	**8,635**	**1,035**	**9,670**	

Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,500	0,420	4,920	SI

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti	8,300
Imprese oltre 50 dipendenti	11,120

IMPRESE INDUSTRIA EDILIZIA ED AFFINI - DAL 01.02.1999 AL 30.09.2000

Voci di contribuzione	**% a carico impresa**	**% a carico dipendente**	**% TOTALE**	**Imponibile INPS**
Contributo Fondo A.P.E. Ordinaria	5,000	-	5,000	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	1,750	0,350	2,100	SI
Contributo Straordinario A.P.E. Aggiuntiva	1,000	-	1,000	SI
Contributo Ente Scuola Edile	0,550	-	0,550	SI
Contributo CTP Viterbo	0,150	-	0,150	SI
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,500	0,500	1,000	NO
TOTALI	**9,172**	**1,072**	**10,244**	

Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,500	0,420	4,920	SI

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti	8,800
Imprese oltre 50 dipendenti	11,620

IMPRESE INDUSTRIA EDILIZIA ED AFFINI - DAL 01.10.2000 AL 31.12.2002

Voci di contribuzione	**% a carico impresa**	**% a carico dipendente**	**% TOTALE**	**Imponibile INPS**
Contributo Fondo A.P.E. Ordinaria	5,000	-	5,000	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	1,750	0,350	2,100	SI
Contributo Ente Scuola Edile	0,550	-	0,550	SI
Contributo CTP Viterbo	0,150	-	0,150	SI
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,500	0,500	1,000	NO
TOTALI	**8,172**	**1,072**	**9,244**	

Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,500	0,420	4,920	SI

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti	7,800
Imprese oltre 50 dipendenti	10,620

IMPRESE INDUSTRIA EDILIZIA ED AFFINI - DAL 01.01.2003 AL 30.09.2006

Voci di contribuzione	**% a carico impresa**	**% a carico dipendente**	**% TOTALE**	**Imponibile INPS**
Contributo Fondo A.P.E. Ordinaria	4,000	-	4,000	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,100	0,420	2,520	SI
Contributo Straordinario A.P.E. Aggiuntiva	1,000	-	1,000	SI
Contributo Ente Scuola Edile	0,600	-	0,600	SI
Contributo CTP Viterbo	0,200	-	0,200	SI
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	NO
TOTALI	**8,872**	**1,392**	**10,264**	

Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,500	0,420	4,920	SI

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti	8,320
Imprese oltre 50 dipendenti	10,720

IMPRESE INDUSTRIA EDILIZIA ED AFFINI - DAL 01.10.2006 AL 30.09.2010

Voci di contribuzione	**% a carico impresa**	**% a carico dipendente**	**% TOTALE**	**Imponibile INPS**
Contributo Fondo A.P.E. Ordinaria	4,000	-	4,000	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,100	0,420	2,520	SI
Contributo Straordinario A.P.E. Aggiuntiva	1,000	-	1,000	SI
Contributo Ente Scuola Edile	0,600	-	0,600	SI
Copntributo CTP Viterbo	0,200	-	0,200	SI
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	NO
TOTALI	8,872	1,392	10,264	

Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,500	0,420	4,920	SI

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti	8,320
Imprese oltre 50 dipendenti	10,720

IMPRESE DI FORNITURA LAVORO TEMPORANEO - DAL 01.10.2006 AL 30.09.2010

Voci di contribuzione	**% a carico impresa**	**% a carico dipendente**	**% TOTALE**	**Imponibile INPS**
Contributo Fondo Nazionale APE	4,000	-	4,000	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,100	0,420	2,520	SI
Contributo DPI (Dotazione Indumenti di Protezione)	0,900	-	0,900	SI
Contributo Fondo Lavori Usuranti e Pesanti	0,100	-	0,100	SI
Contributo Ente Scuola Edile	3,868	-	3,868	SI
Contributo CTP Viterbo	0,200	-	0,200	SI
Contributo fondo gestione eventi metereolocigi	0,300	-	0,300	SI
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	NO
TOTALI	12,440	1,392	13,832	

Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,500	0,420	4,920	SI

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti	11,888
Imprese oltre 50 dipendenti	14,288

IMPRESE INDUSTRIA EDILIZIA ED AFFINI - DAL 01.10.2010 AL 30.09.2012

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	Imponibile INPS
Contributo Fondo A.P.E.	4,000	-	4,000	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,100	0,420	2,520	SI
Contributo DPI (Dotazione Indumenti di Protezione)	0,900	-	0,900	SI
Contributo Fondo Lavori Usuranti e Pesanti	0,100	-	0,100	SI
Contributo Ente Scuola Edile	0,600	-	0,600	SI
Contributo CTP Viterbo	0,200	-	0,200	SI
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	NO
TOTALI	**8,872**	**1,392**	**10,264**	

Contributo Cassa Integrazione Guadagni Appendisti	0,300	-	0,300	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,500	0,420	4,920	SI

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time	8,320
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time	10,720

IMPRESE DI FORNITURA LAVORO TEMPORANEO - DAL 01.10.2010 AL 30.09.2012

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	Imponibile INPS
Contributo Fondo A.P.E.	4,000	-	4,000	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,100	0,420	2,520	SI
Contributo APE aggiuntiva	0,900	-	0,900	SI
Contributo Fondo Lavori Usuranti e Pesanti	0,100	-	0,100	SI
Contributo Ente Scuola Edile	3,868	-	3,868	SI
Contributo CTP Viterbo	0,200	-	0,200	SI
Contributo fondo gestione eventi metereolocigi	0,300	-	0,300	SI
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	NO
TOTALI	**12,440**	**1,392**	**13,832**	

Contributo Cassa Integrazione Guadagni Appendisti	0,300	-	0,300	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,500	0,420	4,920	SI

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time	11,888
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time	16,608

IMPRESE INDUSTRIA EDILIZIA ED AFFINI - DAL 01.10.2012 AL 30.09.2015

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	Imponibile INPS
Contributo Fondo A.P.E.	4,000	-	4,000	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,100	0,420	2,520	SI
Contributo DPI (Dotazione Indumenti di Protezione)	0,900	-	0,900	SI
Contributo Fondo Lavori Usuranti e Pesanti	0,100	-	0,100	SI
Contributo Ente Scuola Edile	0,600	-	0,600	SI
Contributo CTP Viterbo	0,200	-	0,200	SI
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	NO
TOTALI	**8,872**	**1,392**	**10,264**	

Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	SI
Contributo Cassa Integrazione Guadagni Appendisti	0,300	-	0,300	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,500	0,420	4,920	SI

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time	8,320
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time	10,720

IMPRESE DI FORNITURA LAVORO TEMPORANEO - DAL 01.10.2012 AL 30.09.2015

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	Imponibile INPS
Contributo Fondo A.P.E.	4,000	-	4,000	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,100	0,420	2,520	SI
Contributo APE aggiuntiva	0,900	-	0,900	SI
Contributo Fondo Lavori Usuranti e Pesanti	0,100	-	0,100	SI
Contributo Ente Scuola Edile	3,868	-	3,868	SI
Contributo CTP Viterbo	0,200	-	0,200	SI
Contributo fondo gestione eventi metereolocigi	0,300	-	0,300	SI
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	NO
TOTALI	**12,440**	**1,392**	**13,832**	

Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	SI
Contributo Cassa Integrazione Guadagni Appendisti	0,300	-	0,300	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,500	0,420	4,920	SI

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time	11,888
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time	16,608

IMPRESE INDUSTRIA EDILIZIA ED AFFINI - DAL 01.10.2015 AL 31.12.2015

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	Imponibile INPS
Contributo Fondo Nazionale APE	4,000	-	4,000	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,080	0,420	2,500	SI
Contributo DPI (Dotazione Indumenti di Protezione)	0,900	-	0,900	SI
Contributo Fondo Lavori Usuranti e Pesanti	0,100	-	0,100	SI
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	0,800	-	0,800	SI
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	NO
TOTALI	**8,852**	**1,392**	**10,244**	

Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,500	0,420	4,920	SI

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti	8,300
Imprese oltre 50 dipendenti	10,720

IMPRESE DI FORNITURA LAVORO TEMPORANEO - DAL 01.10.2015 AL 31.12.2015

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	Imponibile INPS
Contributo Fondo Nazionale APE	4,000	-	4,000	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,080	0,420	2,500	SI
Contributo DPI (Dotazione Indumenti di Protezione)	0,900	-	0,900	SI
Contributo Fondo Lavori Usuranti e Pesanti	0,100	-	0,100	SI
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	3,868	-	3,868	SI
Contributo fondo gestione eventi metereolocigi	0,300	-	0,300	SI
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	NO
TOTALI	**12,220**	**1,392**	**13,612**	

Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,500	0,420	4,920	SI

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti	11,368
Imprese oltre 50 dipendenti	13,788

IMPRESE INDUSTRIA EDILIZIA ED AFFINI - DAL 01.01.2016 AL 30.06.2016

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	Imponibile INPS
Contributo Fondo Nazionale APE	3,800	-	3,800	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,080	0,420	2,500	SI
Contributo DPI (Dotazione Indumenti di Protezione)	0,900	-	0,900	SI
Contributo Fondo Lavori Usuranti e Pesanti	0,100	-	0,100	SI
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	1,000	-	1,000	SI
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	NO
TOTALI	**8,852**	**1,392**	**10,244**	

Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,500	0,420	4,920	SI

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti	8,300
Imprese oltre 50 dipendenti	10,720

IMPRESE DI FORNITURA LAVORO TEMPORANEO - DAL 01.01.2016 AL 30.06.2016

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	Imponibile INPS
Contributo Fondo Nazionale APE	3,800	-	3,800	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,080	0,420	2,500	SI
Contributo DPI (Dotazione Indumenti di Protezione)	0,900	-	0,900	+
Contributo Fondo Lavori Usuranti e Pesanti	0,100	-	0,100	SI
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	3,868	-	3,868	SI
Contributo fondo gestione eventi metereolocigi	0,300	-	0,300	SI
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	NO
TOTALI	**12,020**	**1,392**	**13,412**	

Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,500	0,420	4,920	SI

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti	8,300
Imprese oltre 50 dipendenti	10,720
Imprese fino 50 dipendenti imprese di fornitura lav. temp	11,468
Imprese oltre 50 dipend. imprese di forniture lav. Temp	13,888

IMPRESE INDUSTRIA EDILIZIA ED AFFINI - DAL 01.07.2016 AL 31.10.2017

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	Imponibile INPS
Contributo Fondo Nazionale APE	3,000	-	3,000	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,080	0,420	2,500	SI
Contributo DPI (Dotazione Indumenti di Protezione)	0,900	-	0,900	SI
Contributo Fondo Lavori Usuranti e Pesanti	0,100	-	0,100	SI
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	1,000	-	1,000	SI
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	NO
TOTALI	**8,052**	**1,392**	**9,444**	

Contributo Aggiuntivo su dipendenti Part-Time	3,000	-	3,000	SI
Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,500	0,420	4,920	SI

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time	7,500
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time	10,500
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time	9,920
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time	12,920

IMPRESE DI FORNITURA LAVORO TEMPORANEO - DAL 01.07.2016 AL 31.10.2017

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	Imponibile INPS
Contributo Fondo Nazionale APE	3,000	-	3,000	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,080	0,420	2,500	SI
Contributo DPI (Dotazione Indumenti di Protezione)	0,900	-	0,900	SI
Contributo Fondo Lavori Usuranti e Pesanti	0,100	-	0,100	SI
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	3,868	-	3,868	SI
Contributo fondo gestione eventi metereolocigi	0,300	-	0,300	SI
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	NO
TOTALI	**11,220**	**1,392**	**12,612**	

Contributo Aggiuntivo su dipendenti Part-Time	3,000	-	3,000	SI
Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,500	0,420	4,920	SI

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time	7,500
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time	10,500
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time	9,920
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time	12,920
Imprese fino a 50 di dip. fornitura lavoro temporaneo senza lavoratori Part time	10,668
Imprese fino a 50 di dip. fornitura lavoro temporaneo con lavoratori Part time	13,668
Imprese oltre 50 di dip. fornitura lavoro temporaneo senza lavoratori Part time	13,088
Imprese oltre 50 di dip. fornitura lavoro temporaneo con lavoratori Part time	16,088

IMPRESE INDUSTRIA EDILIZIA ED AFFINI - DAL 01.11.2017 AL 30.09.2018

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	Imponibile INPS	Imponibile IRPEF	
Contributo Fondo Nazionale APE	3,400	-	3,400	SI	NO	
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,080	0,420	2,500	SI	SI/NO	DIPENDE DALL'INCIDENZA DELLE SPESE SANITARIE ED ASSISTENMZIALI
Contributo DPI (Dotazione Indumenti di Protezione)	0,900	-	0,900	SI	NO	
Contributo Fondo Lavori Usuranti e Pesanti	0,100	-	0,100	SI	NO	
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	1,000	-	1,000	SI	NO	
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	NO	NO	
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	NO	NO	
TOTALI	**8,452**	**1,392**	**9,844**			

Contributo Aggiuntivo su dipendenti Part-Time	3,000	-	3,000	SI	NO
Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	SI	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,500	0,420	4,920	SI	NO

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time	7,900
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time	10,900
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time	10,320
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time	13,320

IMPRESE DI FORNITURA LAVORO TEMPORANEO - DAL 01.11.2017 AL 30.09.2018

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	Imponibile INPS
Contributo Fondo Nazionale APE	3,400	-	3,400	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,080	0,420	2,500	SI
Contributo DPI (Dotazione Indumenti di Protezione)	0,900	-	0,900	SI
Contributo Fondo Lavori Usuranti e Pesanti	0,100	-	0,100	SI
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	3,868	-	3,868	SI
Contributo fondo gestione eventi metereolocigi	0,300	-	0,300	SI
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	NO
TOTALI	**11,620**	**1,392**	**13,012**	

Contributo Aggiuntivo su dipendenti Part-Time	3,000	-	3,000	SI
Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	SI
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,500	0,420	4,920	SI

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time	7,900
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time	10,900
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time	10,320
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time	13,320
Imprese fino a 50 di dip. fornitura lavoro temporaneo senza lavoratori Part time	11,068
Imprese fino a 50 di dip. fornitura lavoro temporaneo con lavoratori Part time	14,068
Imprese oltre 50 di dip. fornitura lavoro temporaneo senza lavoratori Part time	13,488
Imprese oltre 50 di dip. fornitura lavoro temporaneo con lavoratori Part time	16,488

IMPRESE INDUSTRIA EDILIZIA ED AFFINI - DAL 01.10.2018 AL 31.12.2018

Voci di contribuzione	% a carico impresa operai	% a carico dipendente	% TOTALE	% a carico impresa Impiegati	Imponibile INPS	Imponibile IRPEF
Contributo Fondo Nazionale APE	3,800	-	3,800	-	SI	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,080	0,420	2,500	-	SI	SI
Contributo DPI (Dotazione Indumenti di Protezione)	0,500	-	0,500	-	SI	NO
Contributo Fondo Prepensionamenti	0,200	-	0,200	-	SI	NO
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	1,000	-	1,000	-	SI	NO
Fondo incentivo all'occupazione	0,100	-	0,100	-	SI	NO
Fondo Sanitario	0,350	-	0,350	0,260	SI	NO
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	-	NO	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	-	NO	NO
TOTALI	**9,002**	**1,392**	**10,394**	**0,260**		

Contributo Aggiuntivo su dipendenti Part-Time	3,000	-	3,000	-	SI	NO
Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	-	SI	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,500	0,420	4,920	-	SI	SI

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time	8,000
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time	11,000
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time	10,420
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time	13,420

Da indicazioni CNCE poi le maggiori contribuzioni dovute per il Fondo Incentivo Occupazione, Fondo sanitario, incremento del Fondo prepensionamenti, per un totale dello 0,55%, fatte salve le decorrenze contrattuali, saranno invece richieste con la denuncia di Gennaio 2019.
Al momento quindi le denunce MUT che saranno messe in linea riferite al mese di Ottobre/Novembre/Dicembre 2018 non subiranno modifiche negli importi totali calcolati e dovuti.

IMPRESE DI FORNITURA LAVORO TEMPORANEO - DAL 01.10.2018 AL 31.12.2018

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	% a carico impresa Impiegati	Imponibile INPS	Imponibile IRPEF
Contributo Fondo Nazionale APE	3,800	-	3,800	-	SI	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,080	0,420	2,500	-	SI	SI
Contributo DPI (Dotazione Indumenti di Protezione)	0,500	-	0,500	-	SI	NO
Contributo Fondo Prepensionamenti	0,200	-	0,200	-	SI	NO
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	3,868	-	3,868	-	SI	NO
Contributo fondo gestione eventi metereolocigi	0,300	-	0,300	-	SI	NO
Fondo incentivo all'occupazione	0,100	-	0,100	-	SI	NO
Fondo Sanitario	0,350	-	0,350	0,260	SI	NO
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	-	NO	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	-	NO	NO
TOTALI	**12,170**	**1,392**	**13,562**	**0,260**		

Contributo Aggiuntivo su dipendenti Part-Time	3,000	-	3,000	-	SI	NO
Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	-	SI	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,500	0,420	4,920	-	SI	SI

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time	8,450
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time	11,450
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time	10,870
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time	13,870
Imprese fino a 50 di dip. fornitura lavoro temporaneo senza lavoratori Part time	11,618
Imprese fino a 50 di dip. fornitura lavoro temporaneo con lavoratori Part time	14,618
Imprese oltre 50 di dip. fornitura lavoro temporaneo senza lavoratori Part time	14,038
Imprese oltre 50 di dip. fornitura lavoro temporaneo con lavoratori Part time	17,038

IMPRESE INDUSTRIA EDILIZIA ED AFFINI - DAL 01.01.2019 AL 31.01.2019

Voci di contribuzione	% a carico impresa operai	% a carico dipendente	% TOTALE	% a carico impresa Impiegati	Imponibile INPS	Imponibile IRPEF
Contributo Fondo Nazionale APE	3,800	-	3,800	-	3,800	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,080	0,420	2,500	-	2,500	2,500
Contributo DPI (Dotazione Indumenti di Protezione)	0,500	-	0,500	-	0,500	NO
Contributo Fondo Prepensionamenti	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Fondo incentivo all'occupazione	0,100	-	0,100	-	0,100	NO
Fondo Sanitario	0,350	-	0,350	0,260	0,350	NO
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	1,000	-	1,000	-	1,000	NO
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	-	NO	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	-	NO	NO
TOTALI	**9,002**	**1,392**	**10,394**	**0,260**		

Contributo Aggiuntivo su dipendenti Part-Time	3,000	-	3,000	-	3,000	NO
Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,480	0,420	4,900	-	4,900	4,900

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time con RLS	8,450
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	8,650
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	11,450
Imprese fino a50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	11,650
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time con RLS	10,850
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	11,050
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	13,850
Imprese fino a50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	14,050

La contribuzione al FONDO SANITARIO per impiegati, pari allo 0,26% da calcolare su Minimo, Contingenza, EDR, Premio produzione, può essere versata alla Cassa Edile o direttamente al fondo da parte dell'azienda.

IMPRESE ARTIGIANE - DAL 01.01.2019 AL 31.03.2019

Voci di contribuzione	% a carico impresa operai	% a carico dipendente	% TOTALE	% a carico impresa Impiegati	Imponibile INPS	Imponibile IRPEF
Contributo Fondo Nazionale APE	3,800	-	3,800	-	3,800	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,080	0,420	2,500	-	2,500	2,500
Contributo DPI (Dotazione Indumenti di Protezione)	0,500	-	0,500	-	0,500	NO
Contributo Fondo Prepensionamenti	0,300	-	0,300	-	0,300	NO
Fondo incentivo all'occupazione	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Fondo Sanitario	0,700	-	0,700	0,520	0,700	NO
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	1,000	-	1,000	-	1,000	NO
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	-	NO	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	-	NO	NO
TOTALI	**9,552**	**1,392**	**10,944**	**0,520**		

Contributo Aggiuntivo su dipendenti Part-Time	3,000	-	3,000	-	3,000	NO
Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,480	0,420	4,900	-	4,900	4,900

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time con RLS	9,000
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	9,200
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	12,000
Imprese fino a50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	12,200
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time con RLS	11,400
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	11,600
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	14,400
Imprese fino a50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	14,600

La contribuzione al FONDO SANITARIO per impiegati, pari allo 0,52% da calcolare su Minimo, Contingenza, EDR, Premio produzione, può essere versata alla Cassa Edile o direttamente al fondo da parte dell'azienda.

IMPRESE DI FORNITURA LAVORO TEMPORANEO - DAL 01.01.2019 AL 31.01.2019

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	% a carico impresa Impiegati	Imponibile INPS	Imponibile IRPEF
Contributo Fondo Nazionale APE	3,800	-	3,800	-	3,800	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,080	0,420	2,500	-	2,500	2,500
Contributo DPI (Dotazione Indumenti di Protezione)	0,500	-	0,500	-	0,500	NO
Contributo Fondo Prepensionamenti	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Contributo fondo gestione eventi metereolocigi	0,300	-	0,300	-	0,300	NO
Fondo incentivo all'occupazione	0,100	-	0,100	-	0,100	NO
Fondo Sanitario	0,350	-	0,350	0,260	0,350	NO
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	3,868	-	3,868	-	3,868	NO
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	-	NO	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	-	NO	NO
TOTALI	**12,170**	**1,392**	**13,562**	**0,260**		

Contributo Aggiuntivo su dipendenti Part-Time	3,000	-	3,000	-	3,000	NO
Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,480	0,420	4,900	-	4,900	4,900

CONTRIBUZIONE INPS 15% - IMPRESE FORNITURA DI LAVORO TEMPORANEO	
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time con RLS	11,618
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	11,818
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	14,618
Imprese fino a50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	14,818
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time con RLS	14,018
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	14,218
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	17,018
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time senza rls	17,218

IMPRESE INDUSTRIA EDILIZIA ED AFFINI - DAL 01.02.2019 AL 31.03.2019

Voci di contribuzione	% a carico impresa operai	% a carico dipendente	% TOTALE	% a carico impresa Impiegati	Imponibile INPS	Imponibile IRPEF
Contributo Fondo Nazionale APE	3,800	-	3,800	-	3,800	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,080	0,420	2,500	-	2,500	2,500
Contributo Fondo Prepensionamenti	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Fondo incentivo all'occupazione	0,100	-	0,100	-	0,100	NO
Fondo Sanitario	0,350	-	0,350	0,260	0,350	NO
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	0,800	-	0,800	-	0,800	NO
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	-	NO	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	-	NO	NO
TOTALI	**8,302**	**1,392**	**9,694**	**0,260**		

Contributo Aggiuntivo su dipendenti Part-Time	3,000	-	3,000	-	3,000	NO
Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,480	0,420	4,900	-	4,900	4,900

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time con RLS	7,750
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	7,950
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	10,750
Imprese fino a50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	10,950
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time con RLS	10,150
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	10,350
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	13,150
Imprese fino a50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	13,350

La contribuzione al FONDO SANITARIO per impiegati, pari allo 0,26% da calcolare su Minimo, Contingenza, EDR, Premio produzione, può essere versata alla Cassa Edile o direttamente al fondo da parte dell'azienda.

IMPRESE ARTIGIANE - DAL 01.02.2019 AL 31.03.2019

Voci di contribuzione	% a carico impresa operai	% a carico dipendente	% TOTALE	% a carico impresa Impiegati	Imponibile INPS	Imponibile IRPEF
Contributo Fondo Nazionale APE	3,800	-	3,800	-	3,800	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,080	0,420	2,500	-	2,500	2,500
Contributo Fondo Prepensionamenti	0,300	-	0,300	-	0,300	NO
Fondo incentivo all'occupazione	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Fondo Sanitario	0,700	-	0,700	0,520	0,700	NO
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	0,800	-	0,800	-	0,800	NO
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	-	NO	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	-	NO	NO
TOTALI	**8,852**	**1,392**	**10,244**	**0,520**		

Contributo Aggiuntivo su dipendenti Part-Time	3,000	-	3,000	-	3,000	NO
Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,480	0,420	4,900	-	4,900	4,900

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time con RLS	8,300
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	8,500
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	11,300
Imprese fino a50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	11,500
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time con RLS	10,700
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	10,900
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	13,700
Imprese fino a50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	13,900

La contribuzione al FONDO SANITARIO per impiegati, pari allo 0,52% da calcolare su Minimo, Contingenza, EDR, Premio produzione, può essere versata alla Cassa Edile o direttamente al fondo da parte dell'azienda.

IMPRESE DI FORNITURA LAVORO TEMPORANEO - DAL 01.02.2019 AL 31.03.2019

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	% a carico impresa Impiegati	Imponibile INPS	Imponibile IRPEF
Contributo Fondo Nazionale APE	3,800	-	3,800	-	3,800	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,080	0,420	2,500	-	2,500	2,500
Contributo Fondo Prepensionamenti	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Contributo fondo gestione eventi metereolocigi	0,300	-	0,300	-	0,300	NO
Fondo incentivo all'occupazione	0,100	-	0,100	-	0,100	NO
Fondo Sanitario	0,350	-	0,350	0,260	0,350	NO
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	3,868	-	3,868	-	3,868	NO
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	-	NO	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	-	NO	NO
TOTALI	**11,670**	**1,392**	**13,062**	**0,260**		

Contributo Aggiuntivo su dipendenti Part-Time	3,000	-	3,000	-	3,000	NO
Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,480	0,420	4,900	-	4,900	4,900

CONTRIBUZIONE INPS 15% - IMPRESE FORNITURA DI LAVORO TEMPORANEO	
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time con RLS	11,118
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	11,318
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	14,118
Imprese fino a50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	14,318
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time con RLS	13,518
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	13,718
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	16,518
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time senza rls	16,718

IMPRESE INDUSTRIA EDILIZIA ED AFFINI - DAL 01.04.2019 AL 30.09.2019

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	% a carico impresa Impiegati	Imponibile INPS	Imponibile IRPEF
Contributo Fondo Nazionale APE (Calcolato su un mino di 130 ore contributo minimo Euro 50)	3,840	-	3,840	-	3,840	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,080	0,420	2,500	-	2,500	2,500
Contributo Fondo Prepensionamenti	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Fondo incentivo all'occupazione	0,100	-	0,100	-	0,100	NO
Fondo Sanitario	0,350	-	0,350	0,260	0,35 - 0,26	NO
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	0,800	-	0,800	-	0,800	NO
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	-	NO	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	-	NO	NO
TOTALI	**8,342**	**1,392**	**9,734**	**0,260**		

Contributo Aggiuntivo su dipendenti Part-Time	3,000	-	3,000	-	3,000	NO
Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,480	0,420	4,900	-	4,900	4,900

QUOTE ASSOCIATIVE						
Quota Associativa UN-INDUSTRIA	1,000	-	1,000	-	NO	NO
Quota Associativa ANCE Provincia	0,500	-	0,500	-	NO	NO
Quota Associativa Ance Fuori Provincia	1,300	-	1,300	-	NO	NO

CONTRIBUTO ANCE FUORI PROVINCIA
L'Ance ha affidato alla Cassa Edile la riscossione del contributo associativo annuo dovuto da parte delle imprese edili aderenti e operanti in regime di "Fuori Provincia" ai sensi dell'art. 9 dello statuto dell'Ance.
Il contributo stabilito nella misura del 1,30% viene riscosso unitamente alle contribuzioni di spettanza della Cassa Edile e verrà poi trasmesso all'Ance.

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time con RLS	7,790
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	7,990
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	10,790
Imprese fino a50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	10,990
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time con RLS	10,190
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	10,390
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	13,190
Imprese fino a50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	13,390

La contribuzione al FONDO SANITARIO per impiegati, pari allo 0,26% da calcolare su Minimo, Contingenza, EDR, Premio produzione, può essere versata alla Cassa Edile o direttamente al fondo da parte dell'azienda.

IMPRESE ARTIGIANE - DAL 01.04.2019 AL 30.09.2019

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	% a carico impresa Impiegati	Imponibile INPS	Imponibile IRPEF
Contributo Fondo Nazionale APE (Calcolato su un mino di 130 ore contributo minimo Euro 50)	3,840	-	3,840	-	3,840	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,080	0,420	2,500	-	2,500	2,500
Contributo Fondo Prepensionamenti	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Fondo incentivo all'occupazione	0,100	-	0,100	-	0,100	NO
Fondo Sanitario	0,350	-	0,350	0,260	0,35 - 0,26	NO
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	0,800	-	0,800	-	0,800	NO
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	-	NO	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	-	NO	NO
TOTALI	**8,342**	**1,392**	**9,734**	**0,260**		

Contributo Aggiuntivo su dipendenti Part-Time	3,000	-	3,000	-	3,000	NO
Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,480	0,420	4,900	-	4,900	4,900

QUOTE ASSOCIATIVE						
Quota Associativa UN-INDUSTRIA	1,000	-	1,000	-	NO	NO
Quota Associativa ANCE Provincia	0,500	-	0,500	-	NO	NO
Quota Associativa Ance Fuori Provincia	1,300	-	1,300	-	NO	NO

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time con RLS	7,790
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	7,990
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	10,790
Imprese fino a50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	10,990
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time con RLS	10,190
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	10,390
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	13,190
Imprese fino a50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	13,390

La contribuzione al FONDO SANITARIO per impiegati, pari allo 0,26% da calcolare su Minimo, Contingenza, EDR, Premio produzione, può essere versata alla Cassa Edile o direttamente al fondo da parte dell'azienda.

IMPRESE DI FORNITURA LAVORO TEMPORANEO - DAL 01.04.2019 AL 30.09.2019

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	% a carico impresa Impiegati	Imponibile INPS	Imponibile IRPEF
Contributo Fondo Nazionale APE (Calcolato su un mino di 130 ore contributo minimo Euro 50)	3,840	-	3,840	-	3,840	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,080	0,420	2,500	-	2,500	2,500
Contributo Fondo Prepensionamenti	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Contributo fondo gestione eventi metereolocigi	0,300	-	0,300	-	0,300	NO
Fondo incentivo all'occupazione	0,100	-	0,100	-	0,100	NO
Fondo Sanitario	0,350	-	0,350	0,260	0,35 - 0,26	NO
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	3,868	-	3,868	-	3,868	NO
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	-	NO	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	-	NO	NO
TOTALI	**11,710**	**1,392**	**13,102**	**0,260**		

Contributo Aggiuntivo su dipendenti Part-Time	3,000	-	3,000	-	3,000	NO
Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,480	0,420	4,900	-	4,900	4,900

QUOTE ASSOCIATIVE						
Quota Associativa UN-INDUSTRIA	1,000	-	1,000	-	NO	NO
Quota Associativa ANCE Provincia	0,500	-	0,500	-	NO	NO
Quota Associativa Ance Fuori Provincia	1,300	-	1,300	-	NO	NO

CONTRIBUTO ANCE FUORI PROVINCIA
L'Ance ha affidato alla Cassa Edile la riscossione del contributo associativo annuo dovuto da parte delle imprese edili aderenti e operanti in regime di "Fuori Provincia" ai sensi dell'art. 9 dello statuto dell'Ance.
Il contributo stabilito nella misura del 1,30% viene riscosso unitamente alle contribuzioni di spettanza della Cassa Edile e verrà poi trasmesso all'Ance.

CONTRIBUZIONE INPS 15% - IMPRESE FORNITURA DI LAVORO TEMPORANEO	
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time con RLS	11,158
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	11,358
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	14,158
Imprese fino a50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	14,358
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time con RLS	13,558
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	13,758
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	16,558
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time senza rls	16,758

La contribuzione al FONDO SANITARIO per impiegati, pari allo 0,26% da calcolare su Minimo, Contingenza, EDR, Premio produzione, può essere versata alla Cassa Edile o direttamente al fondo da parte dell'azienda.

IMPRESE INDUSTRIA EDILIZIA ED AFFINI - DAL 01.10.2019 AL 30.09.2020

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	% a carico impresa Impiegati	Imponibile INPS	Imponibile IRPEF
Contributo Fondo Nazionale APE (Calcolato su un mino di 130 ore contributo minimo Euro 50)	3,840	-	3,840	-	3,840	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,080	0,420	2,500	-	2,500	2,080
Contributo Fondo Prepensionamenti	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Fondo incentivo all'occupazione	0,100	-	0,100	-	0,100	NO
Fondo Sanitario	0,350	-	0,350	0,260	0,35 - 0,26	NO
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	1,000	-	1,000	-	1,000	NO
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	-	NO	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	-	NO	NO
TOTALI	**8,542**	**1,392**	**9,934**	**0,260**		

Contributo Aggiuntivo su dipendenti Part-Time	3,000	-	3,000	-	3,000	NO
Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,480	0,420	4,900	-	4,900	4,480

QUOTE ASSOCIATIVE						
Quota Associativa UN-INDUSTRIA	1,000	-	1,000	-	NO	NO
Quota Associativa ANCE Provincia	0,500	-	0,500	-	NO	NO
Quota Associativa Ance Fuori Provincia	1,300	-	1,300	-	NO	NO

CONTRIBUTO ANCE FUORI PROVINCIA
L'Ance ha affidato alla Cassa Edile la riscossione del contributo associativo annuo dovuto da parte delle imprese edili aderenti e operanti in regime di "Fuori Provincia" ai sensi dell'art. 9 dello statuto dell'Ance.
Il contributo stabilito nella misura del 1,30% viene riscosso unitamente alle contribuzioni di spettanza della Cassa Edile e verrà poi trasmesso all'Ance.

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time con RLS	7,990
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	8,190
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	10,990
Imprese fino a50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	11,190
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time con RLS	10,390
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	10,590
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	13,390
Imprese fino a50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	13,590

La contribuzione al FONDO SANITARIO per impiegati, pari allo 0,26% da calcolare su Minimo, Contingenza, EDR, Premio produzione, può essere versata alla Cassa Edile o direttamente al fondo da parte dell'azienda.

IMPRESE ARTIGIANE - DAL 01.10.2019 AL 30.09.2020

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	% a carico impresa Impiegati	Imponibile INPS	Imponibile IRPEF
Contributo Fondo Nazionale APE (Calcolato su un mino di 130 ore contributo minimo Euro 50)	3,840	-	3,840	-	3,840	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,080	0,420	2,500	-	2,500	2,080
Contributo Fondo Prepensionamenti	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Fondo incentivo all'occupazione	0,100	-	0,100	-	0,100	NO
Fondo Sanitario	0,350	-	0,350	0,260	0,35 - 0,26	NO
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	1,000	-	1,000	-	1,000	NO
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	-	NO	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	-	NO	NO
TOTALI	**8,542**	**1,392**	**9,934**	**0,260**		

Contributo Aggiuntivo su dipendenti Part-Time	3,000	-	3,000	-	3,000	NO
Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,480	0,420	4,900	-	4,900	4,480

QUOTE ASSOCIATIVE						
Quota Associativa UN-INDUSTRIA	1,000	-	1,000	-	NO	NO
Quota Associativa ANCE Provincia	0,500	-	0,500	-	NO	NO
Quota Associativa Ance Fuori Provincia	1,300	-	1,300	-	NO	NO

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time con RLS	7,990
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	8,190
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	10,990
Imprese fino a50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	11,190
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time con RLS	10,390
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	10,590
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	13,390
Imprese fino a50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	13,590

La contribuzione al FONDO SANITARIO per impiegati, pari allo 0,26% da calcolare su Minimo, Contingenza, EDR, Premio produzione, può essere versata alla Cassa Edile o direttamente al fondo da parte dell'azienda.

IMPRESE DI FORNITURA LAVORO TEMPORANEO - DAL 01.10.2019 AL 30.09.2020

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	% a carico impresa Impiegati	Imponibile INPS	Imponibile IRPEF
Contributo Fondo Nazionale APE (Calcolato su un mino di 130 ore contributo minimo Euro 50)	3,840	-	3,840	-	3,840	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	2,080	0,420	2,500	-	2,500	2,080
Contributo Fondo Prepensionamenti	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Contributo fondo gestione eventi metereolocigi	0,300	-	0,300	-	0,300	NO
Fondo incentivo all'occupazione	0,100	-	0,100	-	0,100	NO
Fondo Sanitario	0,350	-	0,350	0,260	0,35 - 0,26	NO
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	3,868	-	3,868	-	3,868	NO
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	-	NO	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	-	NO	NO
TOTALI	**11,710**	**1,392**	**13,102**	**0,260**		

Contributo Aggiuntivo su dipendenti Part-Time	3,000	-	3,000	-	3,000	NO
Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,480	0,420	4,900	-	4,900	4,480

QUOTE ASSOCIATIVE						
Quota Associativa UN-INDUSTRIA	1,000	-	1,000	-	NO	NO
Quota Associativa ANCE Provincia	0,500	-	0,500	-	NO	NO
Quota Associativa Ance Fuori Provincia	1,300	-	1,300	-	NO	NO

CONTRIBUTO ANCE FUORI PROVINCIA
L'Ance ha affidato alla Cassa Edile la riscossione del contributo associativo annuo dovuto da parte delle imprese edili aderenti e operanti in regime di "Fuori Provincia" ai sensi dell'art. 9 dello statuto dell'Ance.
Il contributo stabilito nella misura del 1,30% viene riscosso unitamente alle contribuzioni di spettanza della Cassa Edile e verrà poi trasmesso all'Ance.

CONTRIBUZIONE INPS 15% - IMPRESE FORNITURA DI LAVORO TEMPORANEO	
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time con RLS	11,158
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	11,358
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	14,158
Imprese fino a50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	14,358
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time con RLS	13,558
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	13,758
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	16,558
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time senza rls	16,758

La contribuzione al FONDO SANITARIO per impiegati, pari allo 0,26% da calcolare su Minimo, Contingenza, EDR, Premio produzione, può essere versata alla Cassa Edile o direttamente al fondo da parte dell'azienda.

IMPRESE INDUSTRIA EDILIZIA ED AFFINI - DAL 01.10.2020 AL 31.12.2020

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	% a carico impresa Impiegati	Imponibile INPS	Imponibile IRPEF
Contributo Fondo Nazionale APE (Calcolato su un mino di 130 ore contributo minimo Euro 50)	3,840	-	3,840	-	3,840	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	1,870	0,380	2,250	-	2,250	1,870
Contributo DPI (Dotazione Indumenti di Protezione)	0,300	-	0,300	-	0,300	NO
Contributo Fondo Prepensionamenti	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Fondo incentivo all'occupazione	0,100	-	0,100	-	0,100	NO
Fondo Sanitario (per operai calcolato su un minimo di 120 ore)	0,600	-	0,600	0,260	NO	NO
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	1,000	-	1,000	-	1,000	NO
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	-	NO	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	-	NO	NO
TOTALI	**8,882**	**1,352**	**10,234**	**0,260**		

Contributo Aggiuntivo su dipendenti Part-Time	3,000	-	3,000	-		NO
Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,270	0,380	4,650	-	4,650	4,270

QUOTE ASSOCIATIVE						
Quota Associativa UN-INDUSTRIA	1,000	-	1,000	-	NO	NO
Quota Associativa ANCE Provincia	0,500	-	0,500	-	NO	NO
Quota Associativa Ance Fuori Provincia	1,300	-	1,300	-	NO	NO

CONTRIBUTO ANCE FUORI PROVINCIA
L'Ance ha affidato alla Cassa Edile la riscossione del contributo associativo annuo dovuto da parte delle imprese edili aderenti e operanti in regime di "Fuori Provincia" ai sensi dell'art. 9 dello statuto dell'Ance.
Il contributo stabilito nella misura del 1,30% viene riscosso unitamente alle contribuzioni di spettanza della Cassa Edile e verrà poi trasmesso all'Ance.

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time con RLS	7,690
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	7,890
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	10,690
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	10,890
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time con RLS	10,090
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	10,290
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	13,090
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	13,290

La contribuzione al FONDO SANITARIO per impiegati, pari allo 0,26% da calcolare su Minimo, Contingenza, EDR, Premio produzione, può essere versata alla Cassa Edile o direttamente al fondo da parte dell'azienda.

La contribuzione Fondo Sanedil è soggetta al contributo di solidarietà INPS pari al 10%

IMPRESE ARTIGIANE - DAL 01.10.2020 AL 31.12.2020

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	% a carico impresa Impiegati	Imponibile INPS	Imponibile IRPEF
Contributo Fondo Nazionale APE (Calcolato su un mino di 130 ore contributo minimo Euro 50)	3,840	-	3,840	-	3,840	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	1,870	0,380	2,250	-	2,250	1,870
Contributo DPI (Dotazione Indumenti di Protezione)	0,300	-	0,300	-	0,300	NO
Contributo Fondo Prepensionamenti	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Fondo incentivo all'occupazione	0,100	-	0,100	-	0,100	NO
Fondo Sanitario	0,600	-	0,600	0,260	NO	NO
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	1,000	-	1,000	-	1,000	NO
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	-	NO	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	-	NO	NO
TOTALI	**8,882**	**1,352**	**10,234**	**0,260**		

Contributo Aggiuntivo su dipendenti Part-Time	3,000	-	3,000	-	3,000	NO
Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,270	0,380	4,650	-	4,650	4,270

QUOTE ASSOCIATIVE						
Quota Associativa UN-INDUSTRIA	1,000	-	1,000	-	NO	NO
Quota Associativa ANCE Provincia	0,500	-	0,500	-	NO	NO
Quota Associativa Ance Fuori Provincia	1,300	-	1,300	-	NO	NO

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time con RLS	7,690
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	7,890
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	10,690
Imprese fino a50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	10,890
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time con RLS	10,090
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	10,290
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	13,090
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	13,290

La contribuzione al FONDO SANITARIO per impiegati, pari allo 0,26% da calcolare su Minimo, Contingenza, EDR, Premio produzione, può essere versata alla Cassa Edile o direttamente al fondo da parte dell'azienda.

La contribuzione Fondo Sanedil è soggetta al contributo di solidarietà INPS pari al 10%

IMPRESE DI FORNITURA LAVORO TEMPORANEO - DAL 01.10.2020 AL 31.12.2020

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	% a carico impresa Impiegati	Imponibile INPS	Imponibile IRPEF
Contributo Fondo Nazionale APE (Calcolato su un mino di 130 ore contributo minimo Euro 50)	3,840	-	3,840	-	3,840	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	1,870	0,380	2,250	-	2,250	1,870
Contributo DPI (Dotazione Indumenti di Protezione)	0,300	-	0,300	-	0,300	NO
Contributo Fondo Prepensionamenti	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Contributo fondo gestione eventi metereolocigi	0,300	-	0,300	-	0,300	NO
Fondo incentivo all'occupazione	0,100	-	0,100	-	0,100	NO
Fondo Sanitario	0,600	-	0,600	0,260	NO	NO
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	3,868	-	3,868	-	3,868	NO
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	-	NO	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	-	NO	NO
TOTALI	**12,050**	**1,352**	**13,402**	**0,260**		

Contributo Aggiuntivo su dipendenti Part-Time	3,000	-	3,000	-	3,000	NO
Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,270	0,380	4,650	-	4,650	4,270

QUOTE ASSOCIATIVE						
Quota Associativa UN-INDUSTRIA	1,000	-	1,000	-	NO	NO
Quota Associativa ANCE Provincia	0,500	-	0,500	-	NO	NO
Quota Associativa Ance Fuori Provincia	1,300	-	1,300	-	NO	NO

CONTRIBUTO ANCE FUORI PROVINCIA
L'Ance ha affidato alla Cassa Edile la riscossione del contributo associativo annuo dovuto da parte delle imprese edili aderenti e operanti in regime di "Fuori Provincia" ai sensi dell'art. 9 dello statuto dell'Ance.
Il contributo stabilito nella misura del 1,30% viene riscosso unitamente alle contribuzioni di spettanza della Cassa Edile e verrà poi trasmesso all'Ance.

CONTRIBUZIONE INPS 15% - IMPRESE FORNITURA DI LAVORO TEMPORANEO	
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time con RLS	10,858
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	11,058
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	13,858
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	14,058
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time con RLS	13,258
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	13,458
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	16,258
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time senza rls	16,458

La contribuzione al FONDO SANITARIO per impiegati, pari allo 0,26% da calcolare su Minimo, Contingenza, EDR, Premio produzione, può essere versata alla Cassa Edile o direttamente al fondo da parte dell'azienda.

La contribuzione Fondo Sanedil è soggetta al contributo di solidarietà INPS pari al 10%

IMPRESE INDUSTRIA EDILIZIA ED AFFINI - DAL 01.01.2021 AL 30.09.2022

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	% a carico impresa Impiegati	Imponibile INPS	Imponibile IRPEF
Contributo Fondo Nazionale APE (Calcolato su minimo di 130 ore contributo minimo Euro 50)	3,840	-	3,840	-	3,840	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	1,875	0,375	2,250	-	2,250	
Contributo DPI (Dotazione Indumenti di Protezione)	0,300	-	0,300	-	0,300	NO
Contributo Fondo Prepensionamenti	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Fondo incentivo all'occupazione	0,100	-	0,100	-	0,100	NO
Fondo Sanitario (per operai calcolato su un minimo di 120 ore)	0,600	-	0,600	0,260	NO	NO
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	1,000	-	1,000	-	1,000	NO
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	-	NO	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	-	NO	NO
TOTALI	**8,887**	**1,347**	**10,234**	**0,260**		

Contributo Aggiuntivo su dipendenti Part-Time	3,000	-	3,000	-		NO
Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,275	0,375	4,650	-	4,650	

QUOTE ASSOCIATIVE						
Quota Associativa UN-INDUSTRIA	1,000	-	1,000	-	NO	NO
Quota Associativa ANCE Provincia	0,500	-	0,500	-	NO	NO
Quota Associativa Ance Fuori Provincia	1,300	-	1,300	-	NO	NO

CONTRIBUTO ANCE FUORI PROVINCIA
L'Ance ha affidato alla Cassa Edile la riscossione del contributo associativo annuo dovuto da parte delle imprese edili aderenti e operanti in regime di "Fuori Provincia" ai sensi dell'art. 9 dello statuto dell'Ance.
Il contributo stabilito nella misura del 1,30% viene riscosso unitamente alle contribuzioni di spettanza della Cassa Edile e verrà poi trasmesso all'Ance.

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time con RLS	7,690
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	7,890
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	10,690
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	10,890
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time con RLS	10,090
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	10,290
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	13,090
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	13,290

La contribuzione al FONDO SANITARIO per impiegati, pari allo 0,26% da calcolare su Minimo, Contingenza, EDR, Premio produzione, può essere versata alla Cassa Edile o direttamente al fondo da parte dell'azienda.

La contribuzione Fondo Sanedil è soggetta al contributo di solidarietà INPS pari al 10%

La % di imponibilità a conguaglio verrà comunicata nel mese di gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento.

IMPRESE ARTIGIANE - DAL 01.01.2021 AL 30.09.2022

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	% a carico impresa Impiegati	Imponibile INPS	Imponibile IRPEF
Contributo Fondo Nazionale APE (Calcolato su minimo di 130 ore contributo minimo Euro 50)	3,840	-	3,840	-	3,840	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	1,875	0,375	2,250	-	2,250	
Contributo DPI (Dotazione Indumenti di Protezione)	0,300	-	0,300	-	0,300	NO
Contributo Fondo Prepensionamenti	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Fondo incentivo all'occupazione	0,100	-	0,100	-	0,100	NO
Fondo Sanitario (per operai calcolato su un minimo di 120 ore)	0,600	-	0,600	0,260	NO	NO
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	1,000	-	1,000	-	1,000	NO
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	-	NO	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	-	NO	NO
TOTALI	**8,887**	**1,347**	**10,234**	**0,260**		

Contributo Aggiuntivo su dipendenti Part-Time	3,000	-	3,000	-	3,000	NO
Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,275	0,375	4,650	-	4,650	

QUOTE ASSOCIATIVE						
Quota Associativa UN-INDUSTRIA	1,000	-	1,000	-	NO	NO
Quota Associativa ANCE Provincia	0,500	-	0,500	-	NO	NO
Quota Associativa Ance Fuori Provincia	1,300	-	1,300	-	NO	NO

CONTRIBUZIONE INPS 15%	
Percentuali da assoggettare a contribuzione INPS	%
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time con RLS	7,690
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	7,890
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	10,690
Imprese fino a50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	10,890
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time con RLS	10,090
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	10,290
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	13,090
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	13,290

La contribuzione al FONDO SANITARIO per impiegati, pari allo 0,26% da calcolare su Minimo, Contingenza, EDR, Premio produzione, può essere versata alla Cassa Edile o direttamente al fondo da parte dell'azienda.

La contribuzione Fondo Sanedil è soggetta al contributo di solidarietà INPS pari al 10%

La % di imponibilità a conguaglio verrà comunicata nel mese di gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento.

IMPRESE DI FORNITURA LAVORO TEMPORANEO - DAL 01.01.2021 AL 30.09.2022

Voci di contribuzione	% a carico impresa	% a carico dipendente	% TOTALE	% a carico impresa Impiegati	Imponibile INPS	Imponibile IRPEF
Contributo Fondo Nazionale APE (Calcolato su minimo di 130 ore contributo minimo Euro 50)	3,840	-	3,840	-	3,840	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese < 50 dipendenti)	1,875	0,375	2,250	-	2,250	
Contributo DPI (Dotazione Indumenti di Protezione)	0,300	-	0,300	-	0,300	NO
Contributo Fondo Prepensionamenti	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Contributo fondo gestione eventi metereolocigi	0,300	-	0,300	-	0,300	NO
Fondo incentivo all'occupazione	0,100	-	0,100	-	0,100	NO
Fondo Sanitario (per operai calcolato su un minimo di 120 ore)	0,600	-	0,600	0,260	NO	NO
Contributo ESEV-CTP VITERBO - Formazione e Sicurezza	3,868	-	3,868	-	3,868	NO
Quote di Servizio Nazionali	0,222	0,222	0,444	-	NO	NO
Quote di Servizio Provinciali	0,750	0,750	1,500	-	NO	NO
TOTALI	**12,055**	**1,347**	**13,402**	**0,260**		

Contributo Aggiuntivo su dipendenti Part-Time	3,000	-	3,000	-	3,000	NO
Contributo RLST per imprese senza RLS	0,200	-	0,200	-	0,200	NO
Contributo Cassa Edile (Imprese > 50 dipendenti)	4,275	0,375	4,650	-	4,650	

QUOTE ASSOCIATIVE						
Quota Associativa UN-INDUSTRIA	1,000	-	1,000	-	NO	NO
Quota Associativa ANCE Provincia	0,500	-	0,500	-	NO	NO
Quota Associativa Ance Fuori Provincia	1,300	-	1,300	-	NO	NO

CONTRIBUTO ANCE FUORI PROVINCIA
L'Ance ha affidato alla Cassa Edile la riscossione del contributo associativo annuo dovuto da parte delle imprese edili aderenti e operanti in regime di "Fuori Provincia" ai sensi dell'art. 9 dello statuto dell'Ance.
Il contributo stabilito nella misura del 1,30% viene riscosso unitamente alle contribuzioni di spettanza della Cassa Edile e verrà poi trasmesso all'Ance.

CONTRIBUZIONE INPS 15% - IMPRESE FORNITURA DI LAVORO TEMPORANEO	
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time con RLS	10,858
Imprese fino a 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	11,058
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	13,858
Imprese fino a 50 dipendenti con lavoratori Part-time senza RLS	14,058
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-Time con RLS	13,258
Imprese oltre 50 dipendenti senza lavoratori Part-time senza RLS	13,458
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time con RLS	16,258
Imprese oltre 50 dipendenti con lavoratori Part-Time senza rls	16,458

La contribuzione al FONDO SANITARIO per impiegati, pari allo 0,26% da calcolare su Minimo, Contingenza, EDR, Premio produzione, può essere versata alla Cassa Edile o direttamente al fondo da parte dell'azienda.

La contribuzione Fondo Sanedil è soggetta al contributo di solidarietà INPS pari al 10%

La % di imponibilità a conguaglio verrà comunicata nel mese di gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento.